

主管与部属匹配分析表

同舟共济 · 互相砥砺

Help each other. Motivate each other



000

姓名

XXX

男

性别

男

1992

出生年份

1960

2020-11-11

测评日期

2020-01-30

目录

Content

前言

给您的一封信 ————— 1

了解伙伴，相辅相成

第一章

你和他的默契曲线 ————— 2

将两人的测评结果产生14个维度的性格特征图谱，帮助您快速对比双方的人格特质及匹配指数。

第二章

你和他的工作契合度 ————— 4

透析12面向的工作路上你和他，以及了解如何让彼此在工作时更加顺利的共事之道。

给您的一封信



了解伙伴，相辅相成

在工作路上，并非能够遇到非常契合或是合作无间的伙伴。但如果能遇到这样的伙伴，在工作上又有如家人般的老板、同事，那是多么幸运的事。

当人生迈入职场时，会发现需要花许多时间与老板或同事进行磨合，磨合失败的结果，不仅浪费彼此的时间还可能因此留下不好的印象，许多人也因相处上无法达成共识或个性不合而离职。如果能先了解彼此在共事上可能会发生的摩擦，就可以避免踩到对方的地雷，这样不仅不会破坏彼此的感情也能增进工作效率，达到两全其美的效果。

合不合与心理学专家王秀园老师再度携手合作，打造一套可以快速匹配两人工作契合度的【主管与部属匹配分析表】！将你和你的部属或伙伴的人格特质进行匹配分析，帮助你了解你们之间的契合度，并给予让彼此更加了解对方的办法或建议，让你们的工作路更加顺遂。

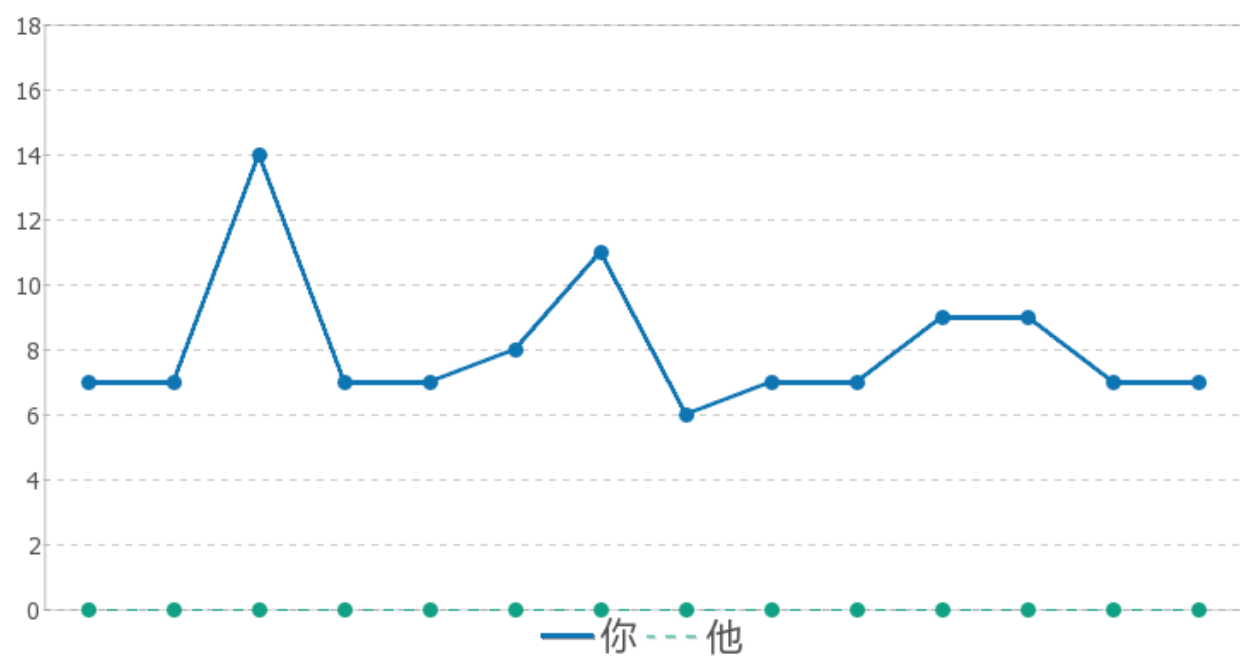
合不合



你和他的默契曲线

他是你的得力助手，还是你的猪队友

人格典型比对图

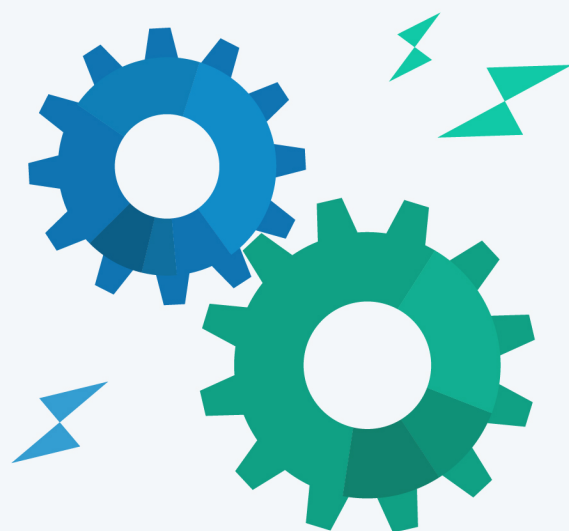


	水牛	孔雀	秃鹰	白兔	猎犬	绵羊	狮子	变色龙	猫头鹰	黑豹	无尾熊	猫	蜜蜂	骆驼
你	7	7	14	7	7	8	11	6	7	7	9	9	7	7
他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

 匹配指数 —— 60 分

你们俩在共事上容易产生摩擦，可能会降低互相的工作效能，需要认真评估是对方不适任，还是自身的问题。

若需要继续共事，请参考第二章节【你和他的工作契合度】了解你们的人格特质、及如何更加熟悉彼此的共事之道，让你们的工作路可以更加顺遂。



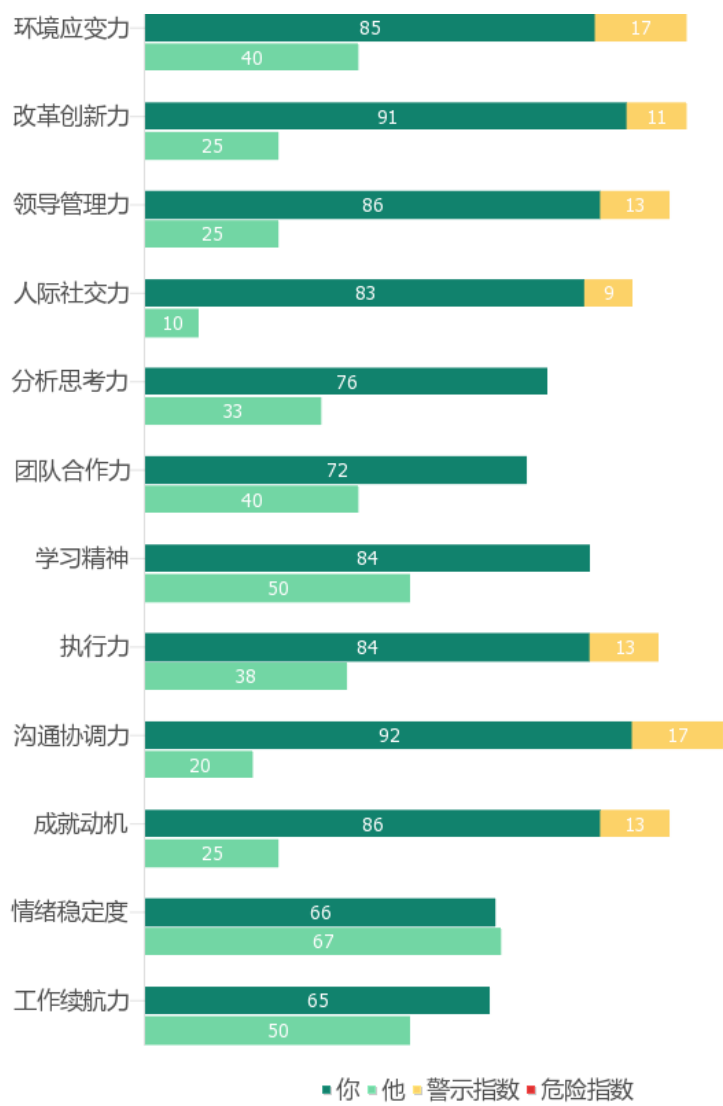
你和他的工作契合度

开启属于你们的合作之道

工作能力匹配结果总表

工作指标	测量结果				结果说明
环境应变力		不太匹配			在共事上，因为你的作风较为灵活、激进，你们之间往往会擦出互补的火花和磨合，但燃火点往往是你看不惯他面对事务时，往往需要时调整节奏，来跟上你。
改革创新力	不匹配				你们在这方面个性与行事风格的差异，如你无法认可、接受他“以不变来应万变”的态度，有时因会“恨铁不成钢”，而引起共事里的冲突与不快。
领导管理力	不匹配				你是寻觅只需将自己份内事做好的员工，或许他是可以考虑的人选。但若是寻觅需担任和承担更多的责任与职务内容的员工，则你可能需另觅高明才行。
人际社交力	不匹配				原则上，他或许专业能力是可圈可点，但在人际社交经营这方面则无法为你分劳解忧，如你是想将他任用在人事管理或公关业务的话，可能需另聘高明。
分析思考力		不太匹配			他将难以担当为你提供信息、分析、判别的工作，除非他的职务内容是听命照做，要不然在分析思考这个领域，将无法为你分劳解忧，或是帮助你能更上一层楼。
团队合作力		不太匹配			你们的个性还是具有人际合作的柔软度，如果是工作上有必要需求，你们还是能够在特定的情景下，遵循团队的规范，努力完成使命。
学习精神		不太匹配			你是充满好奇心与求知欲的学习者，会愿意花费精力充实自己。而他属于守成、守旧派，不愿动脑思考寻求突破。在这领域，他对你并没有太大增分效应。
执行力		不太匹配			你无法忍受一个对自己分内工作缺乏热诚和认真贯彻执行的员工，任用他之后，可能只会为招惹更多的生气，挫折，并没有任何增分效果。
沟通协调力	不匹配				如果，你要寻找能帮忙公司或你推展业务、公关等职务，他对你而言，不仅难有增分效果，还会减损你原有的工作效能，在任用时可能需多方考虑。
成就动机	不匹配				他的行事风格与你是南辕北辙，将会耗损你许多心力，也将减损你原有的工作效能，他不是与你共事的最佳人选。
情绪稳定度				匹配	你们之间的共事，通常不会刻意去招惹彼此，你们都是情绪稳定、抗压力高，容易共事相处的人。共事时，也能专心在自己的工作职责上，达到预计的工作效能。
工作续航力		不太匹配			他的工作续航力、努力投注度，都无法成为你一个良好的互补，不论是工作态度与工作完成度都需要你花费心思去督导，原则上，他并不是你绝佳的共事人选。

工作能力比对图



		环境应变力	改革创新力	领导管理力	人际社交力	分析思考力	团队合作力	学习精神	执行力	沟通协调力	成就动机	情绪稳定度	工作续航力
你	正向分数	85	91	86	83	76	72	84	84	92	86	66	65
	警戒危机	17	11	13	9	0	0	0	13	17	13	0	0
他	正向分数	40	25	25	10	33	40	50	38	20	25	67	50
	警戒危机	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
匹配指数		70	55	55	50	65	65	65	60	50	55	85	70

环境应变力匹配指数

70分



环境应变力意味着当面对新环境或是新挑战时，有足够的弹性和动力去接受改变，并享受生活里的变化，迎向挑战。每个岗位因职务内容不同，所需的环境应变力也有所差异，例如：会计师、计算机工程师、行政助理、技术人员等专业人员，因有明确工作内容，且工作环境变化不多时，他的绿色能量偏低，反而较有工作效能，也较能适应职务上的需求。但如果工作性质是需要接受许多挑战，如：战地记者、外勤业务人员、警察、极限竞赛人员等，他们面对的工作环境多元，工作内容具有挑战性，这时偏高的绿色能量，甚至具有黄色警戒与中低的红色危机，都对他面对工作有加分和绝对必要性。

工作路上你和他

你的行事原则和风格，原则上，是个不耐生活或是工作内容一成不变、缺乏挑战，是个行事风格鲜明的人，往往面对生活或是工作的挑战，都是行动力十足，做决策时，往往非常果决、果断，颇具有人际的敏锐度与手腕。XXX是个个性温良、行事低调，行事偏爱稳扎稳打，不爱走旁门左道、异军突起的花俏路线，但在熟悉的环境与领域里，偶尔愿意尝试冒险。因此，在做决策时，你通常偏爱在环境里的变幻里找寻突破，制造契机，他则通常采取保守稳健路线，你们之间有着灵活与稳定的互补。如公司业务正是蒸蒸日上，只想守成的话，需要他扮演“看守后方、安守家园”的伙伴，则他可以担任这样的工作。但如果你的目标是要找个可以与你一起开疆辟土、并肩作战的工作伙伴，则他并不是个适当人选。

共事之道

你喜欢在生活或工作里寻求新奇和惊喜的人，乐于尝试冒险和突破，不愿意也不甘墨守成规，无法忍受用以不变来应万变的消极作为。但他的个性比较属于稳扎稳打、因循旧法的人，通常在熟悉的环境与领域里，在你的授权之下愿意接受突破与变化。在共事上，他是属于被动型的创新、突破者，因此都需你站在前面带领，他在后面跟随。因此，在共事上，因为你的作风较为灵活、激进、果决、果断，你们之间往往会擦出互补的火花和磨合，但燃火点往往是你看不惯他面对事务时，往往需要时日来适应、调整做事节奏，来跟上你的步骤。这时，最关键要务是：你需适材适用，无需勉强他处理许多突发状况或是业务开发等工作，则你们的共事将会更和谐。

改革创新力匹配指数

55 分



改革创新力是指面对新颖的事物,或是工作上的挑战,具有高接受度,并有足够的魄力和决心,迎向挑战、改变和创新。当一位主管,尤其是开拓型的创业老板,他的魄力与远见具有主宰权。因此,是位创业型老板或是野心勃勃、追求极致的人,他的绿色能量偏高呈现饱和,或是具有黄色警戒,偏低的危机指数,都具有加分性质。但过高的红色危机,就需调整步调不可冲过头。但如是一个只需听取指令行事的人员或是只须遵循标准程序工作的人,他的绿色能量是中等或偏低,反而是适才适用,适得其所。

工作路上你和他

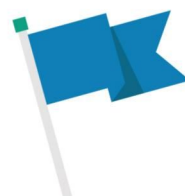
你是一个野心勃勃、冲劲十足、做事明快、果决,有主见、有企图心的人。愿意突破旧有行为模式、思考框架,自信满满,愿意冒险、接受新事物。不管士、农、工、商、艺文、科技等领域,你都能成为一个先驱者。XXX是一个安于守成的人,只要是曾经成功、可行的方法,他都会因循旧规,不会轻易冒险、接受改变。因此,往往会停留在自己熟悉与安全的领域里发展,对新方法、新事物的接受度很低。他偏爱传统保守稳健的路线,他的行事风格与准则,比较适合有明确工作内容、指示、有标准工作程序的职务。

共事之道

在改革创新这个领域，你是属于蓄势待发、自信满满的积极改革、创新人士，他却偏爱传统守旧、稳扎稳打。你行事的积极进取、果决明快、勇于接纳新事物，他的个性在改革创新这个领域，倾向保守、固步自封。除非你要找一个听话照做的员工、幕僚或是左右手。要不然，他在事业上，并没有为你增分太多。你们在这方面个性与行事风格的差异，如你无法认可、接受他“以不变来应万变”的态度，有时因会“恨铁不成钢”，而引起共事里的冲突与不快。

领导管理力匹配指数

55 分



领导管理力指的是在人群里有着知人善任的敏锐度，有能力调度人员、发号施令、管理人员，并将份内事有条理地进行规划、执行。这是一个管理级人员都须具有的能力，中高阶的主管如具有偏高的绿色能量或是黄色警戒，将能帮他果决的处理工作和人际的决断，但过高的红色危机，却有独断独裁的倾向。但如是一个只需听指令行事，工作内容不需独立作出决断的职务，则绿色能量属于中下，反而能安适于一个指令一个动作的工作属性。

工作路上你和他

你是一个充满理想、冲劲、干劲与魄力的人，只要是下定决心想追逐的目标、理想，一定会剑及履及，圆满完成，也有足够的人际敏锐度与觉察力，是个理智挂帅型的人。你的决心、魄力，往往让你不安于一个听命照做的小职务，是一个浑然天成的领导型人物。XXX是一个面对领导、管理并没有野心，也没有动能的人，只想管好自己的份内事，倘佯在自己喜爱的领域，悠游当自己。不太愿意花多余心力在指挥他人、命令他人、影响他人，尤其需对他人下指令，对许多职务、事务承担起责任，对他而言是件辛苦且痛苦的事。

共事之道

你是一个浑然天成的管理人才，勇于领导、承担责任，有着知人善任的敏锐度与洞察力。他对管理领导职务，却是缺乏强烈野心与动能，往往会有“多一事、不如少一事”无为而治的心态。你们在处理事情的积极度、企图心、果断、果决度上，有一大段的落差，这个差距就会依你所指派他的职务内容，而有能否共事愉快的关键。

他或能成为你处理事务、听命照做的左右手，但要提拔他成为一位管理阶层的人员，则他的个性、能力、企图心，都还须历经培训和历练才行。如因他在其他职务上的亮丽表现，硬要提拔他成为一个管理阶层人员，你可能需面对“恨铁不成钢”的沮丧，他也有“力不从心”的挫败。这是你们共事时，需特别注意的地方。总而言之，如你寻觅一个只需将自己份内事做好的员工，或许他是一个可以考虑的人选。可是如你是寻觅一个需担任和承担更多的责任与职务内容的员工，则你可能需另觅高明才行。

人际社交力匹配指数

50分



人际社交力意即在人群中具有着敏锐的觉察力，能够轻易知觉他人的需求，并适时满足他人需求。让周遭人们觉得如沐春风、宾至如归。如工作属性是需与外界做频繁的沟通、联系，例如：公关、外勤业务、活动策划者，就须具备较高的绿色能量或是黄色警戒与偏低的红色危机，才能在人群里善察人意、长袖善舞。可是，工作属性是可独立作业，具有专业技能不须与人群频繁接触的工作内容，则人际社交力是中下的绿色能量，却是不会影响到他的工作表现。

工作路上你和他

你在人际社交经营这个区块，是个希望自己能做到面面俱到，期许自己能够兼顾大家的企求与意愿，企盼自己能够做到皆大欢喜，又能兼顾自己的权益。因此对他人的情绪、感受，自己言行对他人的影响，时时保持在警觉的状态。你是一个属于人群的人，适合面对人群与人互动的工作。XXX可能是一个拼劲足够的工作狂，或是很能自我悦纳的一个人，但在人际社交这一个区块，或许谈不上自在当自己，但是确实不太在乎自己的言行，对他人的影响和给人的观感是什么？不会长袖善舞，无法也不适合周旋在人群里讨生活。他适合可以独立作业，或是不须与太多人互助合作、同心协力，完成工作内容的职务。

共事之道

你是一个有足够人际的敏锐度与社交能力的人，但因为往往对自己会有求好心切的苛求，当需面对人群从事斡旋、协调、公关，从事经营人际、拓展人脉时，你往往希望能达到面面俱到、皆大欢喜的局面，因而常会莫名给自己增添压力，导致有时情绪会随着人事的顺遂与否，而波澜起伏。因此，在人际社交领域，你需要一个能够为你分劳解忧的人，帮忙从事人际斡旋、谈判、协调等事宜。

他则在人际社交这方面都是不愿花心思去揣摩他人的心思、感受、观感，通常都是以自己的想法、做法为依准。因此，他与其他人的共事上就会有很极端的情况发生，如果运气很好刚好工作态度、节奏都很相近，则两人各行其事、互不干涉，但都能在相同的步调中前进。可是如果一个是理智型的工作狂，一个是享乐型的自我感觉良好，他与人的共事将是冲突、抱怨不断。原则上，他或许专业能力是可圈可点，但在人际社交经营这方面则无法为你分劳解忧，如你是想将他任用在人事管理或公关业务的话，可能需另聘高明。

分析思考力匹配指数

65 分



分析思考力是指面对压力能够保持冷静、理智的态度，对事有着敏锐的觉察力，愿意花时间、精力来思考，并分析事情的来龙去脉。如工作的内容需能静下心来抽丝剥茧的工作，如：心理医师、研发人员、作家、律师等，就需具备较高绿色能量，甚至有黄色警戒或偏低的红色危机，都是个必备条件。但除了能量指数之外，这个人的IQ高低，也会决定他的工作质量。如果，工作性质是属于不需静心思考、听命照做的职务，中低的绿色能量即可胜任。

工作路上你和他

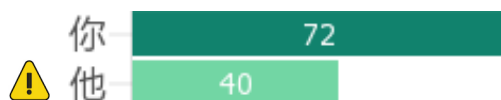
你面对人、事、物拥有足够的觉察力与敏锐度，也颇愿意用脑来做理智的分析、判别、剖析。当遭遇压力来袭时，除非是重大、突发事件接踵而来，通常你能够维持平日处理事务的清明、冷静。当然你的分析、判别的精准与拿捏，就需依赖后天知识的充实，以及在生活中和工作里的沉淀、淬炼。XXX是一个有能力做思考、分析的人，却不愿花时间、精力在思考、分析事物，一切事物的判断，大多喜欢依藉直觉、感觉来行事，或是干脆跟随他人已做出的分析、结论，而依样画葫芦，他的想法、做法很容易为周遭纷纷扰扰的意见、想法而左右。他适合不需做太多独立思考，有标准程序、固定模式可遵循的工作。

共事之道

你是一个有能力做思考、分析的人，也愿意花时间、精力在思考、分析事物，面对周遭人、事、物的变换、动机、感受，你也有足够的觉察度与敏锐度。但在分析思考这个领域，如你有足以互相商议，或是可提供信息的幕僚或是工作上的左右手，将能帮助你发挥更大的工作效能与能量。或许XXX具有很好的专业能力，他在要求下或能从事思考、分析的事务，但通常是需要被推一下，才愿意动一下，但通常是你无暇推他，他也乐得轻松自在。在思考分析这个领域，他并不是一个积极主动型的人，将难以担当为你提供信息、分析、判别的工作，除非他的职务内容是听命照做，要不然在分析思考这个领域，将无法为你分劳解忧，或是帮助你更上一层楼。

团队合作力匹配指数

65 分



团队合作力意味着在团队里，能够与他人和谐相处、互助合作，遵循团队领导者的指示，依循团队的规范，将指定的工作顺利完成。如工作性质是属于必须与人密切合作，或是配合他人的决策运行，则需偏高的绿色能量或黄色警戒。但如果，是可独立运作的工作内容，可依专业知识、训练不须与太多人密切合作沟通的工作。这时，中低下的绿色能量是可理解，并接受的事实。

工作路上你和他

你在人际相处间，拥有足够的敏锐度与温馨关怀，在不违反自己的行事原则下，在成就团队目标、理想的大前提下，愿意遵循规范、做出配合。也会力求在合作过程里，与工作伙伴维持良好关系、和睦相处，你是一个有原则的团队追随，配合者，适合在人群里与人服务、共处的工作。XXX在团队合作力这个领域是一个非常有自己想法、拥有自己独特行事和方法，喜欢当自己的主人，不轻易委屈自己、配合他人，在必要的情景下，则愿意尝试配合、遵循团队的运作准则，可是当没有任何硬性规定下，他会选择轻松当自己。他适合独立作业，或是不需听命于他人指令行事，可以独立做主、独立思考、不需与多人配合、互助合作的工作。

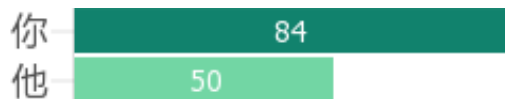
共事之道

你是一个当团队制订一个远大目标时，愿意为追逐理想，而遵循团队运作准则与规范的人。只要公司的规范、要求不悖离常理，你是一个愿意遵循团队指示、配合公司行事原则，而努力完成职务要求。可是当工作团队做出过度要求，或是行事准则违背你的价值观、行事风格时，你往往会有自己的坚持，并不是一个盲从、听话照作的一个人。他则是一个很忠于自己的想法、看法，包括人生观、价值观都不轻易因他人的指三道四，而轻易退让、打折扣。当有了自己先入为主的想法、看法，除非有经过专业聆听、沟通、管理的训练，否则他往往习惯遵循自己的行事准则与风格，而不习惯被指挥、被要求听命照做。

因此，你们的共事将愉悦与否？首先关系着你们之间的职务安排，如果你们都是高阶主管，都是属于发号施令的决策者，或是职务内容不需要太多的互助合作与沟通，则你们能够和平相处，各成为一方之霸。如果你们职务上的安排是需要密切合作的话，因你们的个性还是具有人际合作的柔软度，如果是工作上有必要需求，你们还是能够在特定的情景下，遵循团队的规范，努力完成使命。但如果你将任用他来协助处理人事上的业务，则可选择一个更适当的人选。

学习精神匹配指数

65 分



学习精神指的是对新知识有着勇于追求、尝试的精神，面对旧有的思考模式，能够采取突破、创新，求知、求变、求新的态度。如果，工作属性是需求新求变，寻求突破的职务，例如：文创、艺术、科技、研发人员，则需具备偏高的绿色能量，甚至黄色警戒与中低的危机指数都会是一个加分。但一个人的IQ会决定他工作的质量与专业性。如果，工作的内容不需要增添新知识，只需依循旧知识、旧规范就完成，则不须苛求绿色能量的指数，中低标准即可接受。

工作路上你和他

你面对知识与心灵成长这个区块，拥有足够的好奇心、求知欲，勇于追逐知识、心灵层次的成长。愿意突破旧有的思考模式，在知识领域，不停追求创新，拥有求知求变的研究精神，是个心灵感知力非常敏锐的人。反观XXX面对知识与心灵成长这个区块，他是个被动型的学习者，往往在工作上有要求或需求时，能被推一下、动一下，但遭遇困难、阻遏时，则通常缺乏动力寻求突破，常会满足于原有的知识与旧有的思维框架。他适合不需接受有求新求变信息，一切延承旧规行事的工作职务。

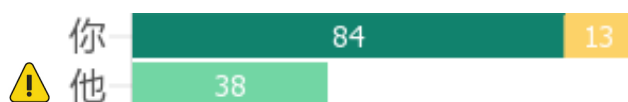
共事之道

面对世界潮流的脉动，你的嗅觉敏锐、充满着好奇心与求知欲，勇于接受新潮流、新知，敢于突破旧有的思维模式，当知觉到时代脚步的变迁，新信息的浪潮席卷而来时，往往愿意花费时间精力，来充实自己与世界接轨，甚至引领时代潮流。反观，他在拓展视野、追求新知、追赶上新时代、新潮流的这个区块，是属于守成、守旧派，只要是旧有的知识与方法可行得通的模式，往往就不会，也不愿动脑思考寻求突破。

除非，你是寻找一个因循旧规，一切遵照标准且既定模式行事的员工。要不然，他在动脑思考、追赶上信息潮流这个领域，对你而言，并没有太大增分效应。

执行力匹配指数

60分



执行力是指面对预定目标或指定的任务，有着脚踏实地的毅力和实践力，能够坚定地达到预期目标。几乎所有的职务，不论是律师、医师、文创艺术家，老板或是行政助理，都需具备能尽心尽力将工作顺利完成，并坚持一定水平的要求。执行力，是所有人必备的一个工作能力。过高的红色危机会让一个人过度吹毛求疵，但过低的绿色能量，则让一个人的工作质量都很容易低空飞过。

工作路上你和他

你是一个脚踏实地，非常自信、务实、有决心、有魄力的人。面对工作，他是一个理智+拼命三郎(拼命三娘)型的人物，是个乐在工作的工作狂热者，只要认定理想、目标后，不论遭遇艰难险阻都能努力不懈，按部就班将工作顺利完成。XXX原则上具有工作能力，但是不愿意让自己太过吃苦耐劳，当事情可以执行到过关，就不会再勉强自己多付出时间、精力与耐心。是个需要周遭的人鼓舞打气，推一下、才能动一下的被动型工作者。他适合被监督、提醒，无法独当一面的职务。

共事之道

你是位对自己的工作、未来发展有期许、有理想的人，面对工作认真负责，拥有足够的执行力，你是个乐于工作、享受工作成就的人。往往投注于工作时，常常是心无旁骛、废寝忘食，通常是顺利完成目标、使命后，才愿意松懈一下，犒赏自己所有工作过后的成就感。反观，他是一个有工作能力，却是很懂得疼惜自己的人，当然也可能已到享受工作成果的生命阶段，因此他的执行力往往是遇到困难险阻，就会停滞不前，需要有更大动力，来推动他向前继续奋斗，缺乏事业的野心和战斗力，面对工作缺乏奋战到底的毅力和执行力。

原则上，你无法忍受一个推一下、动一下，对自己分内工作缺乏热诚和认真贯彻执行的员工，任用他之后，对你而言，未来在管理上，可能只会为招惹更多的生气，挫折，并没有任何增分效果。

沟通协调力匹配指数

50分



沟通协调力意即在人群中有着足够的敏锐度和觉察力，能够做适度、强硬、柔软以及委婉的沟通，往往能够达成皆大欢喜，双赢的局面。只要是与人际社交相关的工作内容，不论是政、商人士，尤其职务属性越是需与人频繁接触、谈判，越是需具备这项能力。偏高的绿色能量或是黄色警戒都是可接受的范围。但如工作内容是可独立作业，具有专业知识、技术，不需与人做太多的人际社交、谈判的职务，则属中低的绿色能量，是可理解和接受。

工作路上你和他

你是个天生拥有能言善道的口条，面对人群常常能滔滔不绝、口若悬河，人际相处间通常具有敏锐的感受力，尤其是有明确的目标与沟通主轴时，通常能因应所面对的人、时、地、物，做出皆大欢喜的沟通协调。XXX的个性相较于你，偏向用行动来证实一切，通常会默默做好自己分内事，却是拙于表达自己的心思意念，是一个不会、也不懂得推销自己的人。他适合有明确工作内容，不需向他人解释、汇报、推销自己的工作内容。

共事之道

你是一个喜爱面对人群的人，不管是对内或是对外，当处在人群里会兼具敏锐的观察力与觉察力，当心怀有明确目标与主轴时，是一个有办法将别人说得天昏地转、心回意转的沟通协调者。你的协调模式，需自己多小心把持，要不然很容易流于主观和强势。相较于你，他是属于“省话一族”的人，不一定拙于言辞，而且还可能有“一针见血”的锐利，但平日却是有“话不投机、半句多”很挑对象说话的个性。不喜欢将自己的想法、意愿，轻易表达出来，也不喜欢主动推销自己。

除非你需要他担任的职务内容是属于有明确内容、有标准程序可遵循，不须与他人商议、汇报，或是对外推展业务、推销产品的话，则能各安其事。如果，你要寻找一个人能与你共事，共同推展业务、从事人事沟通管理、公关等职务，他对你而言，不仅难有增分效果，还会减损你原有的工作效能，在任用时可能需多方考虑。

成就动机匹配指数

55 分



成就动机指的是对自己的未来，怀抱高度期许，并能订定明确目标，有着强烈的动机和毅力，向目标迈进，最终达成目的。 每一个人对成功追求的力道、企求都不一样。但绿色能量越低，越缺乏追逐现实成功的动力，但红色危机越高，则往往会为追逐成功而不择手段，不可不慎。

工作路上你和他

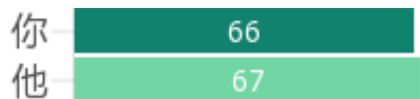
你是一个当设定一个目标、理想后，往往是冲劲十足、自信满满，毫不犹疑、也不会退缩的追逐、实践目标。你追逐成就的动机强烈，拥有足够企求成功的动机和动力。反观XXX是一个面对工作、事业没有追逐名利、权势的欲望，偏爱享受过着平淡、悠闲、无忧无虑的生活。目前他的生涯规划的重心可能是家庭、心灵成长或是享受五光十色，但追逐坐拥权势、再创事业高峰，就不是最主要目标。他适合从事自己兴趣所在的工作，或是朝九晚五的上班族。

共事之道

你是一个勇敢追梦，也勇敢圆梦的人，一般社会大众所认定的功成名就、坐拥权势，对你而言有百分百的驱动力。往往会冲劲十足地往前追逐，也会不畏艰辛、考验地往自己的理想目标迈进，但有时会太过专注于追逐成功，而忽略周遭人们的感受。他在追逐功成名就这个领域，则缺乏更上一层楼的动力，或许是视名利权势如浮云，也可能是喜欢享受不被工作追逐而走的乐活生活。但可确知在追逐工作、事业成就上，通常不愿意太辛苦自己，也缺乏野心和动力。除非你是寻找一位学有专长的专业人员，负责从事自己专业的分内事，不须负责超越自己职务范围的事务，并且他的职务内容不须与你直接汇报、共事。如你希望找一个能够在工作上，助你一臂之力、拓展事业的左右手，或是帮忙承担重任的助理、幕僚，他的行事风格与你是南辕北辙，只光花在彼此调适心态与行事风格，将会耗损你许多心力，也将减损你原有的工作效能，他不是与你共事的最佳人选。

情绪稳定度匹配指数

85 分



情绪稳定度是指有良好的情绪管理，不会轻易地因外在人、事、物的异动，而影响情绪、导致情绪失控。一个人的情绪稳定，往往会影响一个人的工作效能。绿色能量越低，则容易花费心力在情绪控管上，自然也会影响工作效率。如红色危机指数，直直飙升超过50%的话，就要好好想办法面对情绪与自我控管上，才不会在工作或人际相处上出现暴冲。

工作路上你和他

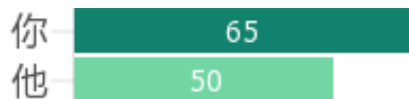
你是一个情绪稳定、心情宁和的人，既使生活中遇到令自己不愉快的事件，遭遇工作或人际社交运作的压力，通常能很快排解掉心理负面情绪，转换心情。除非压力和突发事件接踵而至，要不然，你都能在心情宁和下，专心从事职务内容，以及与人和睦相处。XXX在面对压力与情绪纾解这个领域，他与你是同一类属的人，平日都能保持情绪稳定、心情宁和，既使遭遇到令自己不愉快的事件，或人际社交运作的压力，通常能很快排解掉心理负面情绪，转换心情。

共事之道

你们都是情绪相当平和、稳定的人，除非人们在相处、沟通时，故意挑衅、刁难、做出人身攻击，还是职务内容过度繁复，给予过大压力。要不然，你们通常有能力可以慢慢纾解压力和负面情绪，专注在自己本份的工作与人际相处。你们之间的共事，通常不会刻意去招惹彼此，你们都是情绪稳定、抗压力高，容易共事相处的人。你们共事时，也能专心在自己的工作职责上，达到预计的工作效能。

工作续航力匹配指数

70分



工作续航力指的是面对工作时的态度，以及对工作质量的完美度，可以保持始终如一的热忱和坚持，不会虎头蛇尾半途而废。 每一个人的工作原动力都不同，有些能够一鼓作气，有些则需许多鼓舞和奖励。当绿色指数越高时，越能自我激励，坚持完成工作内容。绿色能量越低时，这个原动力就越薄弱，往往需要外在奖励来推动。 当红色危机越来越攀升，超过50%时，就需自我警觉，不要休息得忘情，将工作一直拖延。

工作路上你和他

你是一个面对指定的工作、职务，会有足够的耐心、毅力将分内事务努力完成。当面对工作庞大繁复的工作内容，有时未免会升起倦怠之心，但如给予足够休憩的机会，往往能重新振作、重新投入工作，顺利完成所交付的任务。反观XX在工作努力程度的能量略逊你一筹，当面对新的工作内容时，往往有十分热度，可是当挑战的新鲜感逐渐丧失，或是面对工作庞大繁复的工作内容，往往有后继无力、草草了事的困扰。

共事之道

在面对工作这方面的态度，你是一个能够调适自己工作步调和态度，虽在工作过程，难免会遭遇倦怠、挫败，而须休养生息、调整步调的重整休憩期，但往往不需太多催促、督导和激励，即能重整旗鼓、重新振作，是个能自我监督、具有责任感的人。他则是为需要休闲娱乐来激励自己全心投入工作的人，尤其是面对繁杂庞大的工作内容时，通常欠缺耐心与毅力，往往需要许多的休闲娱乐来做为犒赏与激励，才能将工作顺利完成。在工作成效这个领域，你不是个“拼命三郎或三娘”型的工作狂，但却是位能在工作与休憩之间找到平衡点，愿意认真投入工作的一个人，不会企望所有的琐碎杂务都能有精明干练、吃苦耐劳的左右手、幕僚来服其劳，但如有这样的人选确实能在工作上，助你一臂之力、共创前程。他在工作续航力、努力程度这些领域，都无法成为你一个好的互补，反而是个需要他人来督促、提醒，才能维持工作成效、保持工作动能的人。不论是工作态度与工作完成度都需要你花费心思去督导，原则上，他并不是你绝佳的共事人选。

Gods determine what
you're going to be.
— Julius Erving

相辅相成，缺一不可

培养得力助手，打造顶尖团队，效率事半功倍



TPES[®]

人才赋能系统

www.properson.cn