

企业人才盘点报告

Organization and Talent Review



公司名称：○○有限公司

调查时间：2018 年 9 月

TPES[®]
人才赋能系统



Content

前言	1
盘点原理	2
第一章	3
组织结构及人才盘点总表	
将企业组织架构与测评结果进行整合分析，报告结果能够快速且一一 点出组织内部关于人的问题，并精准诊断出目前公司各部门的人才构 成健康度状况。	
第二章	5
人员匹配度结果报告	
显示员工的岗位匹配度、上级匹配度及通用能力分数，快速找出可能 会影响组织效能的问题员工，并搭配企业版报表和上下级匹配分析报 表，了解该如何对问题员工进行有效的管理或调整建议。	
第三章	6
专家盘点改善建议	
第四章	7
个人评估分析摘要报告	

前言

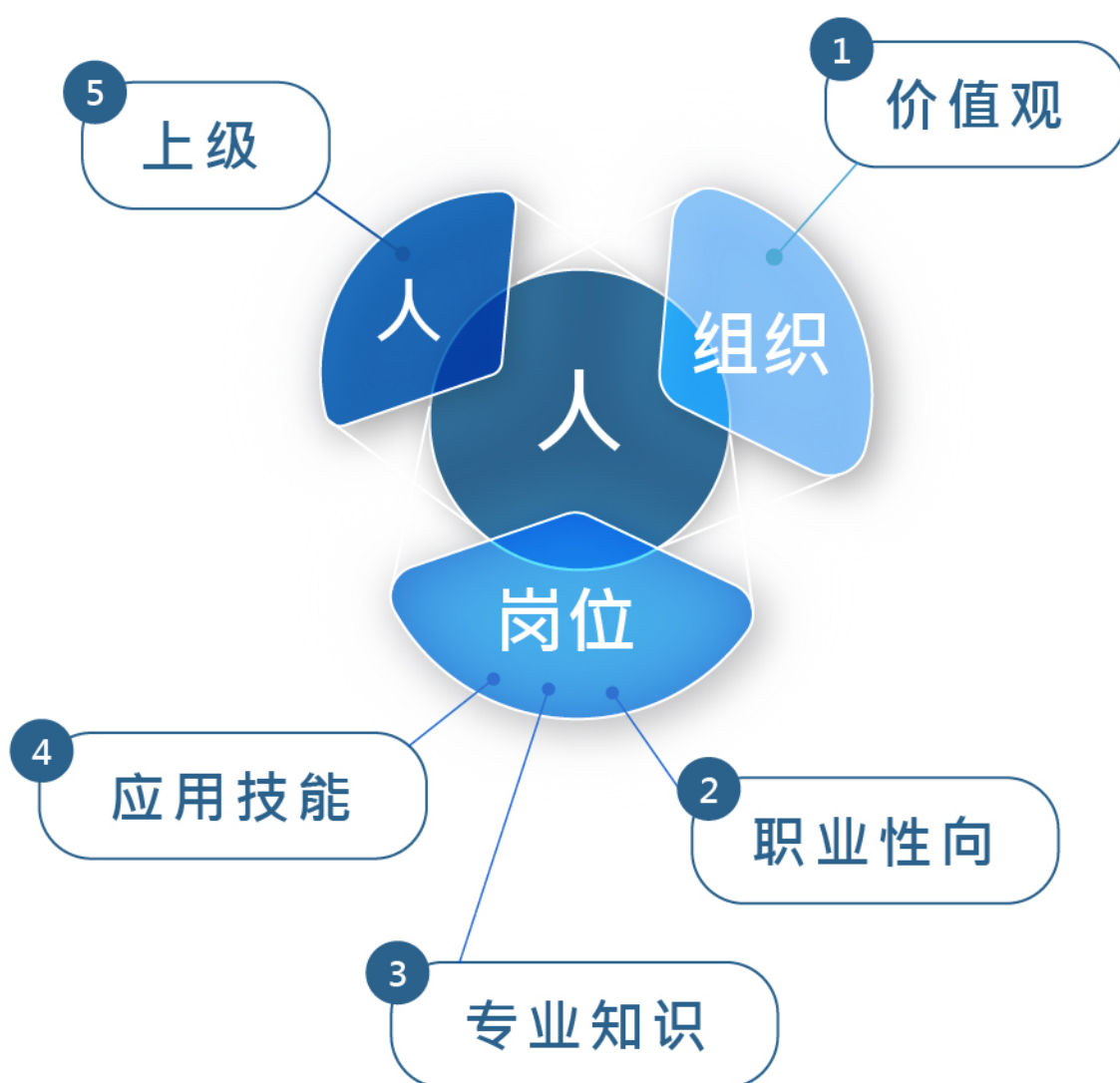
企业人才盘点报告是TPES AI人才管理专家系统针对企业用户进行组织人才健康度的诊断，就如同人需要健康检查一样，企业的组织也需要进行健康检查。我们采用大数据、云计算、人工智能等技术的综合运用，针对部门或组织中所有的人员进行全方位的分析，并产生整体评估报告，让企业经营者及相关人员可以一目了然快速了解企业的人力状况，并提出改善的建议，帮助企业提升整体效能。



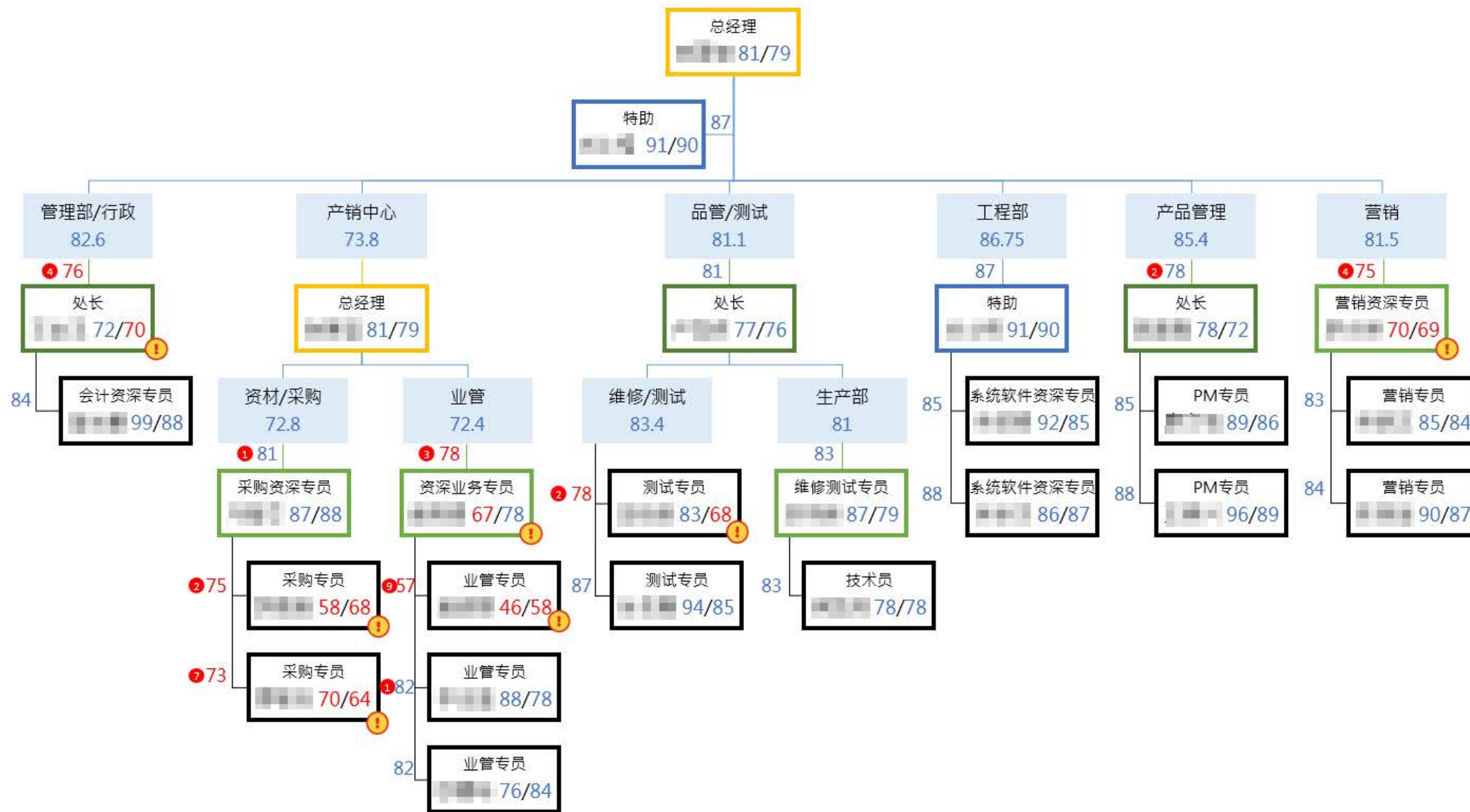
Foreword

盘点原理

本盘点依据‘合不合理论’，该理论荣获第十四届中国科学家论坛优秀论文一等奖。该理论建议看人需从三个方面看：人与组织的匹配、人与岗位的匹配以及人与人的匹配具体有五个部分：

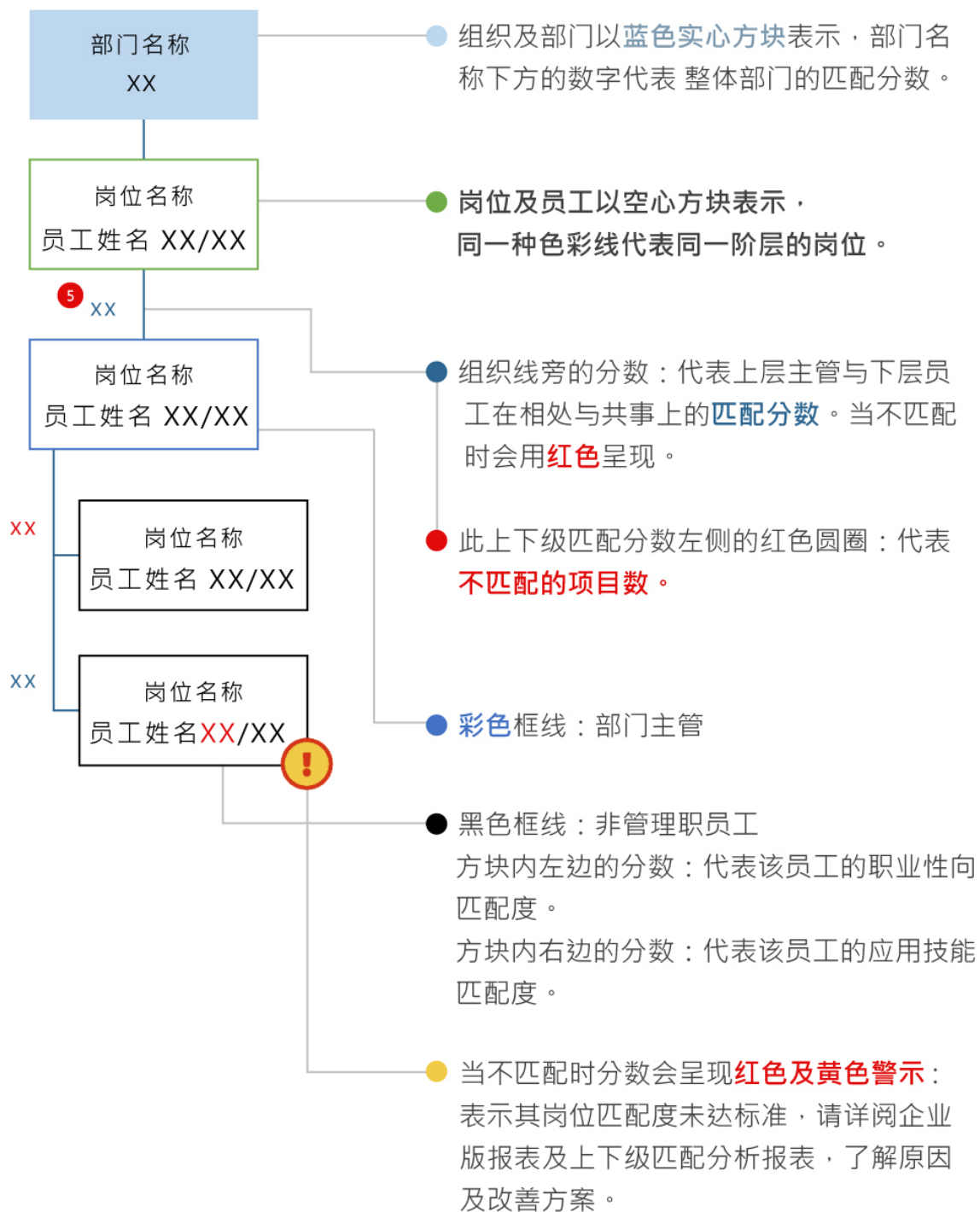


组织结构及人才盘点总表





图例及说明





人员匹配度结果报告

整体得分： **82**

姓名	总匹配得分	与组织的匹配					与岗位的匹配			与上级的匹配	
		责任担当	自律自强	大局观念	开拓创新	匹配得分	岗位	职业性向	应用技能	上级主管	匹配得分
张○○	90	90	90	91	86	89	事业部总经理	96	84		
		0	0	0	0						
陈○○	89	90	90	91	86	89	副总经理	96	84	1 张○○	86
		0	0	0	0						
李○○	83	92	92	93	89	92	财务总监	81	85	陈○○	85
		8	9	3	0						
涂○○	82	91	93	91	82	89	销售总监	80	83	陈○○	83
		3	0	0	0						
王○○	66	80	71	82	72	71	总监助理	69	64	9 涂○○	65
		25	23	33	23						
平均分数	82	89	87	90	83	86		84	80		80

专家盘点改善建议



专家
王秀园老师

- 30年心理咨商研究经验
- 120本心理学及脑神经学著作
- 辛辛那提州立大学心理学硕士
- T P E S 发明人

王秀园老师专家盘点改善建议内容



个人评估分析摘要报告

总匹配得分：90

姓名：张○○

岗位：事业部总经理

上级主管：无

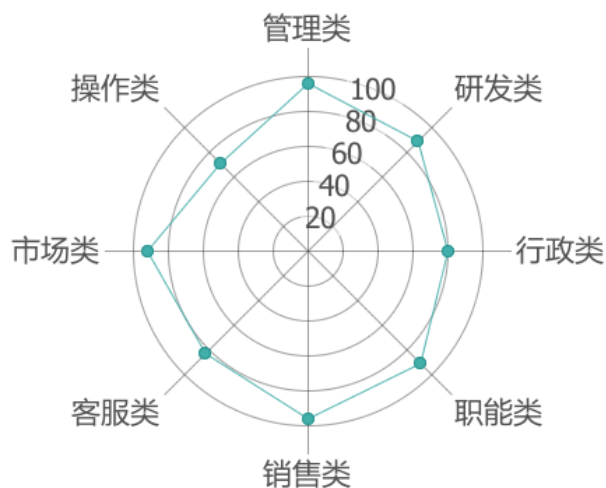
一、与组织的匹配度分析（重点考察价值观） 匹配得分：89

价值观	测量结果				结果说明	能量值	组织平均
责任担当			优		具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。	90 0	89
自律自强			优		注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有一定的准则，具有使命感。	90 0	87
大局观念			优		工作思路清晰，对于企业的战略目标理解明确，往往能遵循企业制度规章办事，并以此为做事基石，以公司为整体考虑，决策时能通盘考虑，来处理事情的轻重缓急。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91 0	90
开拓创新			优		是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	86 0	83

二、与岗位的匹配度分析

1.职业性向 匹配得分： 96

1	管理类	96分
1	销售类	96分
2	市场类	92分
3	职能类	91分
4	研发类	89分
5	客服类	83分
6	行政类	80分
7	操作类	71分



2.专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3.应用技能 匹配得分： 84

应用技能	测量结果				结果说明	分数
战略思考			优		对企业发展即将面对的机会与挑战有清晰的认识，具备将战略目标落实为具体行动规划的能力，能够总结战略实施的成败经验，促进工作战略不断调整与优化。 注：IQ高低，以及是否具有真才实学，是选才主要观察重点。	92
						0
执行力			优		是一个脚踏实地，非常务实、理智、有决心、有魄力的人，只要是认定的目标，不管多么辛苦，都会按部就班去实践。 注：是否具有真才实学，为主要观察重点。	83
						0
领导管理力			优		理智挂帅，很清楚自己所追求的目标，也有足够的毅力和统筹力，在生活里、职场中，将理想慢慢实践，也颇有知人善任的敏锐度与觉察力。 注：是否具有真才实学，是主要观察重点。	91
						0
团队整合			优		能有效识别下属优、劣势，能知人善任，令他们发挥所长。努力营造团队协作力，能激发团队成员的凝聚力。 注：是否具有真材实学，是主要观察重点。	91
						0

沟通协调力			优		有着能言善道的口条，加上对周遭人们的情绪有着强烈敏锐度，能够因应时间、地点、对象做出皆大欢喜的沟通协调，无论对上还是对下，都可以将心中想法明确表达出来。	93
						0
工作续航力		良好			能认真投注在工作，但偶尔会兴起倦怠之心，做些休憩、娱乐来作为犒赏。但面对自己份内该负起的责任时，也能鼓舞自己再接再厉。	65
						0
情绪稳定度		普通			拥有一定的承压、抗压力，当心中偶尔载不动许多愁时，通常会努力自我克制与纾解，只有在面对熟悉、安全的人、事、物时，才会忍不住有情绪发泄的情境。	53
						0

个人评估分析摘要报告

总匹配得分：89

姓名：陈○○

岗位：副总经理

上级主管：张○○

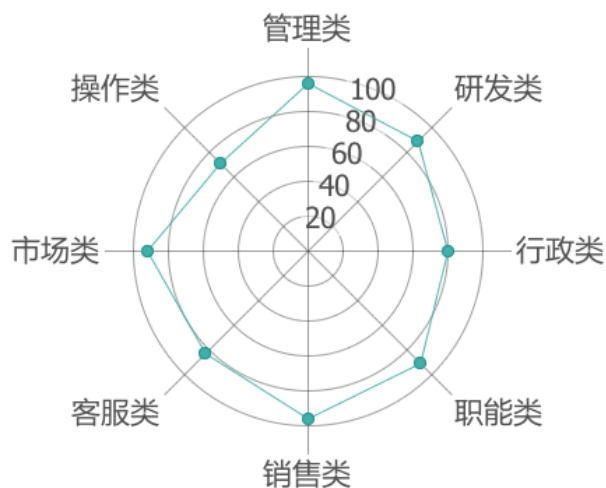
一、与组织的匹配度分析（重点考察价值观） 匹配得分：89

价值观	测量结果					结果说明	能量值	组织平均
责任担当				优		具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。	90 0	89
自律自强				优		注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有一定的准则，具有使命感。	90 0	87
大局观念				优		工作思路清晰，对于企业的战略目标理解明确，往往能遵循企业制度规章办事，并以此为做事基石，以公司为整体考虑，决策时能通盘考虑，来处理事情的轻重缓急。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91 0	90
开拓创新				优		是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	86 0	83

二、与岗位的匹配度分析

1.职业性向 匹配得分： 96

1	管理类	96分
1	销售类	96分
2	市场类	92分
3	职能类	91分
4	研发类	89分
5	客服类	83分
6	行政类	80分
7	操作类	71分



2.专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3.应用技能 匹配得分： 84

应用技能	测量结果				结果说明	分数
战略思考			优		对企业发展即将面对的机会与挑战有清晰的认识，具备将战略目标落实为具体行动规划的能力，能够总结战略实施的成败经验，促进工作战略不断调整与优化。 注：IQ高低，以及是否具有真才实学，是选才主要观察重点。	92
						0
执行力			优		是一个脚踏实地，非常务实、理智、有决心、有魄力的人，只要是认定的目标，不管多么辛苦，都会按部就班去实践。 注：是否具有真才实学，为主要观察重点。	83
						0
领导管理力			优		理智挂帅，很清楚自己所追求的目标，也有足够的毅力和统筹力，在生活里、职场中，将理想慢慢实践，也颇有知人善任的敏锐度与觉察力。 注：是否具有真才实学，是主要观察重点。	91
						0
团队整合			优		能有效识别下属优、劣势，能知人善任，令他们发挥所长。努力营造团队协作力，能激发团队成员的凝聚力。 注：是否具有真材实学，是主要观察重点。	91
						0

沟通协调力				优		有着能言善道的口条，加上对周遭人们的情绪有着强烈敏锐度，能够因应时间、地点、对象做出皆大欢喜的沟通协调，无论对上还是对下，都可以将心中想法明确表达出来。	93
							0
工作续航力			良好			能认真投注在工作，但偶尔会兴起倦怠之心，做些休憩、娱乐来作为犒赏。但面对自己份内该负起的责任时，也能鼓舞自己再接再厉。	65
							0
情绪稳定度		普通				拥有一定的承压、抗压力，当心中偶尔载不动许多愁时，通常会努力自我克制与纾解，只有在面对熟悉、安全的人、事、物时，才会忍不住有情绪发泄的情境。	53
							0

三、与上级的匹配度分析

匹配得分： 86

工作指标	测量结果				结果说明
情绪稳定度		不太匹配			你们的相处、沟通之道，一定需遵守“对事、不对人”的沟通模式，同时在交代职务时，尽量避免突发性的工作分配，才能共事融洽，发挥应有的工作效能。 ⚠️ 警示：为同构型匹配，需注意共事时的情绪波动。
工作续航力				匹配	他虽然不是天天埋头苦干的工作狂，却是为工作有一定责任感、要求的人。交付他的工作，除有特殊状况，在工作投入上，他是位你能放心与之共事的人。 上、下级都有良好的工作投入度，能为彼此的工作效能增分。
学习精神				很匹配	如果你们共事时，拥有良善的沟通管道与相互尊重的态度，往往在讨论过程能激荡出创新思维、知识火花，也能激发出令人满意的工作效能。 上、下级都具有良好学习精神，为同质性匹配。
分析思考力				很匹配	当你们共事时，彼此间往往能激荡出不同的思维，对全新知识的接收也有一定的包容度和热诚，你们共事如能彼此欣赏、尊重，则能产生1+1大于2的增分效应。 上、下级都拥有良好思考敏锐度，为同质性匹配。
环境应变力				很匹配	你们共事最需注意的地方是：你们都很有自己风采、个性，都不容易为他人轻易折服，容易坚持己见，而相持不下，如能懂得尊重彼此优势，则合作将更顺畅。 为同构型匹配，会强化彼此个性，需防争强斗胜。
执行力				很匹配	他适合与你共同拼事业的工作伙伴。如果，他是你的左右手，因他并不是一个愿意久居人下的人才，该如何留住这个人才，是你另一个需要多费心、留意的地方。 为同质性匹配，会强化个性特质，共事时，需学习“退一步、海阔天空”。

工作指标	测量结果					结果说明
人际社交力					很匹配	你们很容易取得共识，也颇能相处愉快，也可以相辅相成，他可以成为你开拓江山，同时又可固守后方的管理人才。 为同质性匹配，都注重人际经营。
团队合作力					匹配	他是一个很好的团队追随者与配合者。如他将担任的职务是你的助理、秘书，或是人事、公关业务为你打点身边人际间的事务，将是个不二人选。 上、下级都具有良好的团队向心力，是为同质性匹配。
沟通协调力					很匹配	面对沟通协调时，你们态度不会强人所难，所以你彼此在沟通这个领域，通常能很容易达成共识，你们的共事，通常是愉悦且合作无间。 上、下级都具有良好的沟通敏锐度，为同质性匹配。
领导管理力					很匹配	你们之间的沟通，需掌握住“言之成理”，往往在逻辑与理性上行得通，才能说服得动彼此，沟通才可能有个圆满的结果，也才能发挥1+1大于2的工作成效。 为同质性匹配，会强化彼此人格特质，需防争强斗胜。
改革创新力					很匹配	你们共事时，如能彼此欣赏、尊重，则将能合作愉快，并能发挥1+1大于2的力量。如果你们无法认可彼此，两者都很难退让则会引起共事里的冲突与不快。 同构型的匹配，但共事时，需防彼此争强斗胜。
成就动机					很匹配	你们的行事风格与准则都在同一个频率上，也能相辅相成、同进退。他是不论是创业或是拓展、执行业务所需的得力帮手。 上、下级都具有理想、企图心，为同质性匹配，需提防职场里的瑜亮情结。

个人评估分析摘要报告

总匹配得分：83

姓名：李○○

岗位：财务总监

上级主管：陈○○

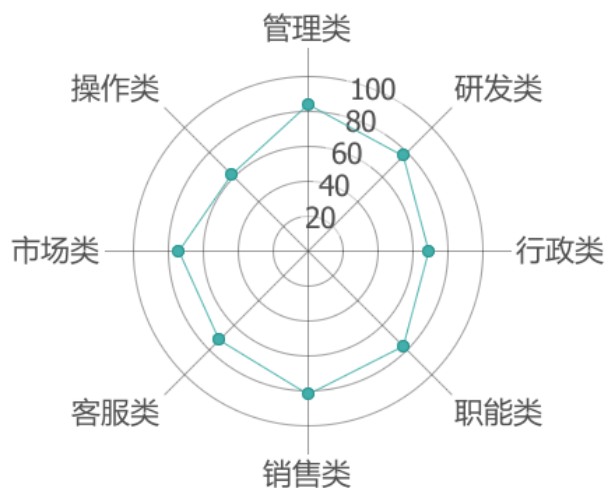
一、与组织的匹配度分析（重点考察价值观） 匹配得分：92

价值观	测量结果				结果说明	能量值	组织平均
责任担当			优		具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。	92 8	89
自律自强			优		注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有一定的准则，具有使命感。	92 9	87
大局观念			优		工作思路清晰，对于企业的战略目标理解明确，往往能遵循企业制度规章办事，并以此为做事基石，以公司为整体考虑，决策时能通盘考虑，来处理事情的轻重缓急。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	93 3	90
开拓创新			优		是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	89 0	83

二、与岗位的匹配度分析

1. 职业性向 匹配得分： 81

1	管理类	84分
2	销售类	82分
3	研发类	77分
3	职能类	77分
4	市场类	74分
5	客服类	72分
6	行政类	69分
7	操作类	62分



2. 专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3. 应用技能 匹配得分： 85

应用技能	测量结果					结果说明	分数
战略思考				优		对企业发展即将面对的机会与挑战有清晰的认识，具备将战略目标落实为具体行动规划的能力，能够总结战略实施的成败经验，促进工作战略不断调整与优化。 注：IQ高低，以及是否具有真才实学，是选才主要观察重点。	94
							5
执行力			良好			有足够执行力，也有足够自信、魄力和意志力，能够将分内事情慢慢完成，是一个可以托付事情、值得信赖的人。	80
							5
领导管理力				优		理智挂帅，很清楚自己所追求的目标，也有足够的毅力和统筹力，在生活里、职场中，将理想慢慢实践，也颇有知人善任的敏锐度与觉察力。 注：是否具有真才实学，是主要观察重点。	86
							7
团队整合				优		能有效识别下属优、劣势，能知人善任，令他们发挥所长。努力营造团队协作力，能激发团队成员的凝聚力。 注：是否具有真材实学，是主要观察重点。	86
							7
自律				优		注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有一定的准则，具有使命感。	92
							9

严谨细致				优		实事求是、心细如发，处理事务上拥有一定的耐心与细心，对于工作上所需要的查证，有着眼见为信的严谨态度。面对计划中的细节缺失与漏洞，能掌握关键细节。	91
							18
沟通协调力				优		有着能言善道的口条，加上对周遭人们的情绪有着强烈敏锐度，能够因应时间、地点、对象做出皆大欢喜的沟通协调，无论对上还是对下，都可以将心中想法明确表达出来。	96
							4
工作续航力			良好			能认真投注在工作，但偶尔会兴起倦怠之心，做些休憩、娱乐来作为犒赏。但面对自己份内该负起的责任时，也能鼓舞自己再接再厉。	65
							0
情绪稳定度			良好			具有一定的承压、抗压力，当压力扑面而来，难免情绪与工作效能会随之波动，但通常能很快自我平复情绪，寻找到适切的舒压方法，来面对更大的挑战。	63
							0

三、与上级的匹配度分析

匹配得分： 85

工作指标	测量结果					结果说明
情绪稳定度				匹配		他通常能很快的纾解压力和负面情绪，专注在自己本份的工作与人际相处。你们之间的共事，通常没有刻意去招惹他，他是情绪稳定、抗压力高，容易相处的人。 下属有良好的情绪稳定度，为上级个性的良好互补。
工作续航力				匹配		他虽然不是天天埋头苦干的工作狂，却是为工作有一定责任感、要求的人。交付他的工作，除有特殊状况，在工作投入上，他是位你能放心与之共事的人。 上、下级都有良好的工作投入度，能为彼此的工作效能增分。
学习精神					很匹配	如果你们共事时，拥有良善的沟通管道与相互尊重的态度，往往在讨论过程能激荡出创新思维、知识火花，也能激发出令人满意的工作效能。 上、下级都具有良好学习精神，为同质性匹配。
分析思考力					很匹配	你们共事如能彼此欣赏、尊重，则能产生1+1大于2的增分效应。虽他有时会有坚持己见，但只要是他能言之有物，你是一个能够惜才、爱才的人。 上、下级都拥有良好思考敏锐度，为同质性匹配。
环境应变力					很匹配	你们共事最需注意的地方是：你们都很有自己风采、个性，都不容易为他人轻易折服，容易坚持己见，而相持不下，如能懂得尊重彼此优势，则合作将更顺畅。 为同构型匹配，会强化彼此个性，需防争强斗胜。
执行力					很匹配	他适合与你共同拼事业的工作伙伴。如果，他是你的左右手，因他并不是一个愿意久居人下的人才，该如何留住这个人才，是你另一个需要多费心、留意的地方。 为同质性匹配，会强化个性特质，共事时，需学习“退一步、海阔天空”。

工作指标	测量结果					结果说明
人际社交力				匹配		因他的心思细腻，往往需要来自对方言语或是情感的赞美与回馈，如你在与他相处时，疏忽这方面的激励、鼓舞时，往往会影响到他工作上的士气与动力。 为同质性匹配，下属更为注重人际经营。
团队合作力				匹配		你们都是能彼此体恤，相互打气，如他将担任的职务是你的助理、秘书，或是人事、公关业务为你打点身边人际间的事务，将是个不二人选。 上、下级都具有良好的团队向心力，是为同质性匹配。
沟通协调力				匹配		你们都是能自在面对群众、能言善道的沟通协调者。但如缺乏敏锐的自我觉察力，有时他的沟通会过于主观和强势，无法得到你全然认可。 下属具有人际周旋力，为同质性匹配。
领导管理力				匹配		你们之间的沟通，需掌握住“言之成理”，往往在逻辑与理性上行得通，才能说服得动彼此，沟通才可能有个圆满的结果，也才能发挥1+1大于2的工作成效。 下属拥有较强领导、管理欲，为同质性匹配，会强化彼此人格特质，需防争强斗胜。
改革创新力					很匹配	你们共事时，如能彼此欣赏、尊重，则将能合作愉快，并能发挥1+1大于2的力量。如果你们无法认可彼此，两者都很难退让则会引起共事里的冲突与不快。 同构型的匹配，但共事时，需防彼此争强斗胜。
成就动机				匹配		他是你不论是创业或是拓展、执行业务所需的得力帮手。共事时如何彼此尊重，这是你们需特别留意和用心经营的区块。 下属具备理想、果断力，与上级为同质性匹配，需提防职场里相互较劲的情结。



个人评估分析摘要报告

总匹配得分：82

姓名：涂○○

岗位：销售总监

上级主管：陈○○

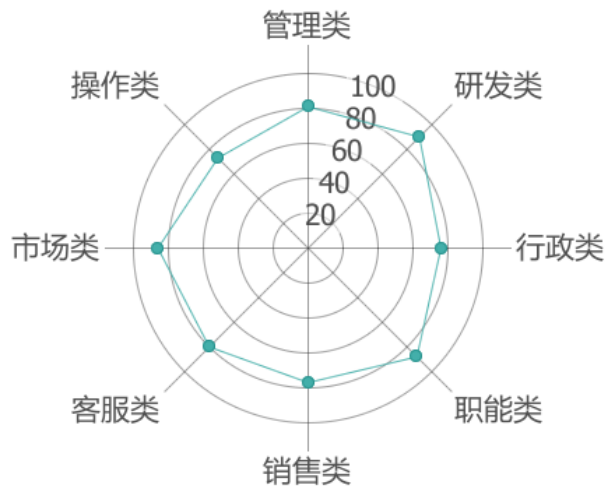
一、与组织的匹配度分析（重点考察价值观） 匹配得分：89

价值观	测量结果				结果说明	能量值	组织平均
责任担当			优		具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。	91 3	89
自律自强			优		注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有一定的准则，具有使命感。	93 0	87
大局观念			优		工作思路清晰，对于企业的战略目标理解明确，往往能遵循企业制度规章办事，并以此为做事基石，以公司为整体考虑，决策时能通盘考虑，来处理事情的轻重缓急。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91 0	90
开拓创新			优		是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	82 0	83

二、与岗位的匹配度分析

1. 职业性向 匹配得分： 80

1	研发类	90分
2	职能类	88分
3	市场类	86分
4	管理类	81分
5	客服类	80分
6	销售类	77分
7	行政类	76分
8	操作类	73分



2. 专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3. 应用技能 匹配得分： 83

应用技能	测量结果					结果说明	分数
战略思考				优		对企业发展即将面对的机会与挑战有清晰的认识，具备将战略目标落实为具体行动规划的能力，能够总结战略实施的成败经验，促进工作战略不断调整与优化。 注：IQ高低，以及是否具有真才实学，是选才主要观察重点。	87
							2
执行力			良好			有足够执行力，也有足够自信、魄力和意志力，能够将分内事情慢慢完成，是一个可以托付事情、值得信赖的人。	79
							0
领导管理力				优		理智挂帅，很清楚自己所追求的目标，也有足够的毅力和统筹力，在生活里、职场中，将理想慢慢实践，也颇有知人善任的敏锐度与觉察力。 注：是否具有真才实学，是主要观察重点。	87
							3
团队整合				优		能有效识别下属优、劣势，能知人善任，令他们发挥所长。努力营造团队协作力，能激发团队成员的凝聚力。 注：是否具有真材实学，是主要观察重点。	87
							3

业务支持				优		重视业务支持，能协助各辖属单位做应对挑战，对推动业务与技术支持通常能有全面性的理解。通常足以成为下辖业务单位可靠的技术后援。 注：如是公司选才，他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91
							0
沟通协调力				优		有着能言善道的口条，加上对周遭人们的情绪有着强烈敏锐度，能够因应时间、地点、对象做出皆大欢喜的沟通协调，无论对上还是对下，都可以将心中想法明确表达出来。	84
							4
工作续航力			良好			能认真投注在工作，但偶尔会兴起倦怠之心，做些休憩、娱乐来作为犒赏。但面对自己份内该负起的责任时，也能鼓舞自己再接再厉。	75
							0
情绪稳定度			良好			具有一定的承压、抗压力，当压力扑面而来，难免情绪与工作效能会随之波动，但通常能很快自我平复情绪，寻找到适切的舒压方法，来面对更大的挑战。	70
							0

三、与上级的匹配度分析

匹配得分： 83

工作指标	测量结果					结果说明
情绪稳定度				匹配		他通常能很快的纾解压力和负面情绪，专注在自己本份的工作与人际相处。你们之间的共事，通常没有刻意去招惹他，他是情绪稳定、抗压力高，容易相处的人。 下属有良好的情绪稳定度，为上级个性的良好互补。
工作续航力				匹配		他虽然不是天天埋头苦干的工作狂，却是为工作有一定责任感、要求的人。交付他的工作，除有特殊状况，在工作投入上，他是位你能放心与之共事的人。 上、下级都有良好的工作投入度，能为彼此的工作效能增分。
学习精神					很匹配	如果你们共事时，拥有良善的沟通管道与相互尊重的态度，往往在讨论过程能激荡出创新思维、知识火花，也能激发出令人满意的工作效能。 上、下级都具有良好学习精神，为同质性匹配。
分析思考力					很匹配	当你们共事时，彼此间往往能激荡出不同的思维，对全新知识的接收也有一定的包容度和热诚，你们共事如能彼此欣赏、尊重，则能产生1+1大于2的增分效应。 上、下级都拥有良好思考敏锐度，为同质性匹配。
环境应变力				匹配		他不会工作上抢占你的光彩与光环，当熟悉彼此个性、专长后，你们之间可能会擦出互补的火花和磨合，但同时也将能为公司激荡出不同的思维与格局。 上级个性较强，下属为上级的良性互补，但需注意磨合。
执行力				匹配		他适合当你的左右手，为你打点工作上细琐的行政、管理事务，但如是重大决策，他仍需要人帮他指点一、二，才能更放大脚步，做更精准、精确地执行。 上级拥有良好执行力，下属为上级个性的良性互补，但下属职务类别关系着能否成为助力。

工作指标	测量结果					结果说明
人际社交力				匹配		你们很容易取得共识，也颇能相处愉快，也可以相辅相成，他可以成为“稳固江山、固守后方型”的管理人才。 上级具有良好的社交力，下属个性为上级良性互补，职务类别关系着能否成为助力。
团队合作力				匹配		他并不是个“理想”中的团队配合者与追随者。但如他将担任的职务是你的重要幕僚，或是相互配合的管理阶层人员，则不失为很好的工作组合。 上级具有良好的团队向心力，下属为良性互补，但下属职务类别关系是否能成为助力。
沟通协调力				匹配		你们都是能自在面对群众、能言善道的沟通协调者。但如缺乏敏锐的自我觉察力，有时他的沟通会过于主观和强势，无法得到你全然认可。 下属具有人际周旋力，为同质性匹配。
领导管理力				匹配		你们之间的沟通，需掌握住“言之成理”，往往在逻辑与理性上行得通，才能说服得动彼此，沟通才可能有个圆满的结果，也才能发挥1+1大于2的工作成效。 下属拥有较强领导、管理欲，为同质性匹配，会强化彼此人格特质，需防争强斗胜。
改革创新力				匹配		你们共事时，如能彼此欣赏、尊重，则将能合作愉快、顺畅。如你无法认可、接受他的大刀阔斧，两者都很难退让的情况下，则会引起共事里的冲突与不快。 下属个性较强，为同构型的匹配，但共事时，需防彼此争强斗胜。
成就动机					很匹配	你们的行事风格与准则都在同一个频率上，也能相辅相成、同进退。他是不论是创业或是拓展、执行业务所需的得力帮手。 上、下级都具有理想、企图心，为同质性匹配，需提防职场里的瑜亮情结。

个人评估分析摘要报告

总匹配得分：66

姓名：王○○

岗位：总监助理

上级主管：涂○○

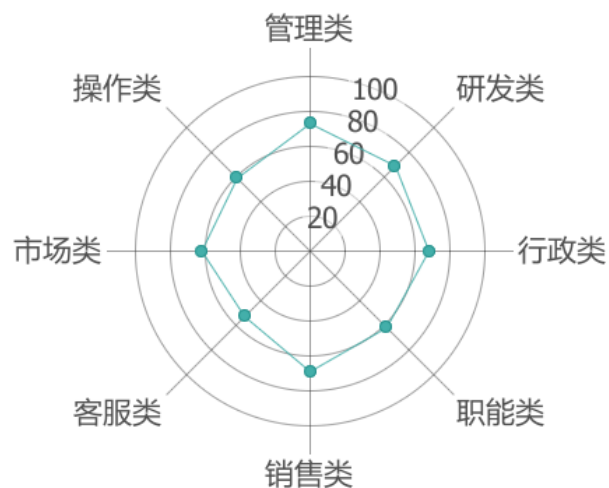
一、与组织的匹配度分析（重点考察价值观） 匹配得分：71

价值观	测量结果					结果说明	能量值	组织平均
责任担当					过强	具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇遇到压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责任，度过难关。但为人处世，容易落入固执己见、强势的思维方式，需多小心防范。	80	89
							25	
自律自强					过强	具有强烈的使命感和自律能力，对自己要求极高，对工作完全负责，不轻易为任何利益与关系动心。但为人处事，容易落入固执己见，不通人情。	71	87
							23	
大局观念					过强	对于企业的战略目标了然于心，如无利害冲突，通常能恪守企业制度规章办事，并以此为做事基石。但如与个人利益、信念相悖时，则难以公司为整体考虑，来处理、安排事情。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	82	90
							33	
开拓创新					过强	是个勇于突破脑内思维框架，勇于创新的人。对于新奇的想法、做法，他拥有足够的接收度，也勇于尝试并提出不同的观点与方案。但有时做法、想法太过大胆激进，而变成阻碍。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	72	83
							23	

二、与岗位的匹配度分析

1. 职业性向 匹配得分： 69

1	管理类	73分
2	研发类	69分
2	销售类	69分
3	行政类	68分
4	职能类	62分
4	市场类	62分
5	操作类	59分
6	客服类	53分



2. 专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3. 应用技能 匹配得分： 64

应用技能	测量结果					结果说明	分数
战略思考					过强	对企业发展即将面对的机会与挑战的认识深刻，具备将战略目标落实为具体行动规划的能力，能够总结战略实施的成败经验，促进工作战略不断调整与优化。但有时会为达目标而不择手段，需特别防范。 注：IQ高低，以及是否具有真才实学，是选才主要观察重点。	84
							32
执行力					过强	是个拚命三郎或是拚命三娘型的人，做事时完全是六亲不认，心中只有工作，并会将亲情、爱情暂放一旁，直到使命完成时，才会关心生活里重要的人们。 注：是否具有真才实学，为主要观察重点。	70
							34
领导管理力					过强	拥有无人可及的自信与毅力，非常相信自己的想法、做法，容易产生严以律己、苛以待人的领导管理危机。 注：是否具有真才实学，是主要观察重点。	76
							40

团队整合					过强	常将自我的经验、标准套用在下属身上，期盼能激发团队强大的凝聚力，并发挥团队最大的战斗力。但领导、管理风格常过于严格，会带给共事伙伴压力。 注：是否具有真材实学，是主要观察重点。	76
							40
沟通协调力					过强	拥有辩才无碍的口条，以及个人丰采、魅力。虽然对周遭人们有敏锐觉察力，但如不小心看紧自己，往往会过于强势，以及忽视他人的感受、需求。	87
							46
工作续航力					过强	是位完全的享乐主义，当面对工作与休闲娱乐时，会毫不犹豫选择让快乐的事务。因此，工作总是无法如期完成，或是交出差强人意的成果。	50
							50
情绪稳定度		普通				拥有一定的承压、抗压力，当心中偶尔载不动许多愁时，通常会努力自我克制与纾解，只有在面对熟悉、安全的人、事、物时，才会忍不住有情绪发泄的情境。	33
							8

三、与上级的匹配度分析

匹配得分： 65

工作指标	测量结果				结果说明
情绪稳定度	不匹配				你们的相处、沟通之道，一定需遵守“对事、不对人”的沟通模式，同时在交代职务时，尽量避免突发性的工作分配，才能共事融洽，发挥应有的工作效能。 ⚠️ 警示：下属需学习掌控情绪，难以为上级的工作效能增分。
工作续航力	不匹配				不论是工作态度与工作完成度都需要你花费心思去督导、让你多付出许多无谓心力。原则上，他并不是你理想中的共事人选。 ⚠️ 警示：下属急需加强工作投入度，容易敷衍了事，会减损上级原有的工作效能。
学习精神				匹配	如果你们共事时，拥有良善的沟通管道与相互尊重的态度，往往在讨论过程能激荡出创新思维、知识火花，也能激发出令人满意的工作效能。 上、下级都具有良好求知精神，为同质性匹配。
分析思考力			普通		你们的共事如能彼此欣赏、尊重，则能产生1+1大于2的增分效应。因他有时会有坚持己见，只要你们工作之间的交集不是过度频繁密集，都还能和平共事。 ⚠️ 警示：下属具有敏锐觉察度，与上级个性有差异，需注意磨合。
环境应变力	不太匹配				你们个性上有着明显差距，在共事上可能会擦出互补的火花和磨合，但常会变成无法达成共识与沟通不良。 ⚠️ 警示：下属个性过强，共事间，需注意磨合。
执行力	不太匹配				你们在共事初期，可能会历经短暂蜜月期，但因他并不是个愿意久居人下的人，当你的能力无法让他心悦臣服，则你们将在管理与沟通上，遭遇到种种困难和障碍。 ⚠️ 警示：下属个性主导性强，与上级个性差异大，共事时，难以驾驭。

工作指标	测量结果				结果说明
人际社交力		不太匹配			他的心思细腻，往往需要来自对方言语或是情感的赞美与回馈，如何适时给予温馨关怀与实质回馈，这是你们共事时，你需特别多留意且多些付出的地方。 ⚠️ 警示：下属非常注重人际关系，与上级个性有差异，共事时，需注意磨合。
团队合作力				匹配	在与你共事过程，他会顾虑到周遭人们的感受与情绪，尽力凝聚大家情感，企盼大家能和睦相处，共同完成份内事，他是一个很好的团队追随者与配合者。 下属具有良好的团队向心力，为上级的良性互补。
沟通协调力		不太匹配			在沟通协调这个领域，他具备你所喜爱的特质，但如他缺乏敏锐的自我觉察力，有时他的沟通会过于主观和强势，无法得到你全然认可。 ⚠️ 警示：下属人际运作易过于强势，共事时，需特别注意彼此的沟通态度。
领导管理力		不太匹配			你们之间的沟通，需掌握住“言之成理”，才能说服得动彼此，也才能发挥1+1大于2的工作成效。才不会因两人的相持不下，而影响公司该完成的工作项目。 ⚠️ 警示：下属拥有较强的领导、管理欲，为同质性匹配，会强化彼此人格特质，需防争强斗胜。
改革创新力		不太匹配			你们共事时，如能彼此欣赏、尊重，则将能合作愉快、顺畅。如你无法认可、接受他的大刀阔斧，两者都很难退让的情况下，则会引起共事里的冲突与不快。 ⚠️ 警示：下属个性较上级激进，共事时，需防范争强斗胜。
成就动机		不太匹配			他的方法、态度对你而言太过激进。你们共事时，原则上需要一些磨合和调适，因此免不了会减损你们彼此该有的互信、融合。 ⚠️ 警示：下属具有强烈成功动力，与上级为同质性匹配，共事时，容易产生权力争斗。

