

企业招聘人才分析报告

Recruitment inventory report



公司名称：○○有限公司

调查时间：2018年 9 月

TPES

人才赋能系统

目录

Content

前言	1
盘点原理	2
第一章	3
应聘人员匹配度结果报告	
显示应聘人员的岗位匹配度、上级匹配度及通用能力分数，快速找出最适任的潜力人才，并搭配企业版报表和主管与部属匹配分析报表，了解如何与应聘者面试及未来合作上可能会发生的问题。	
第二章	4
个人评估分析摘要报告	

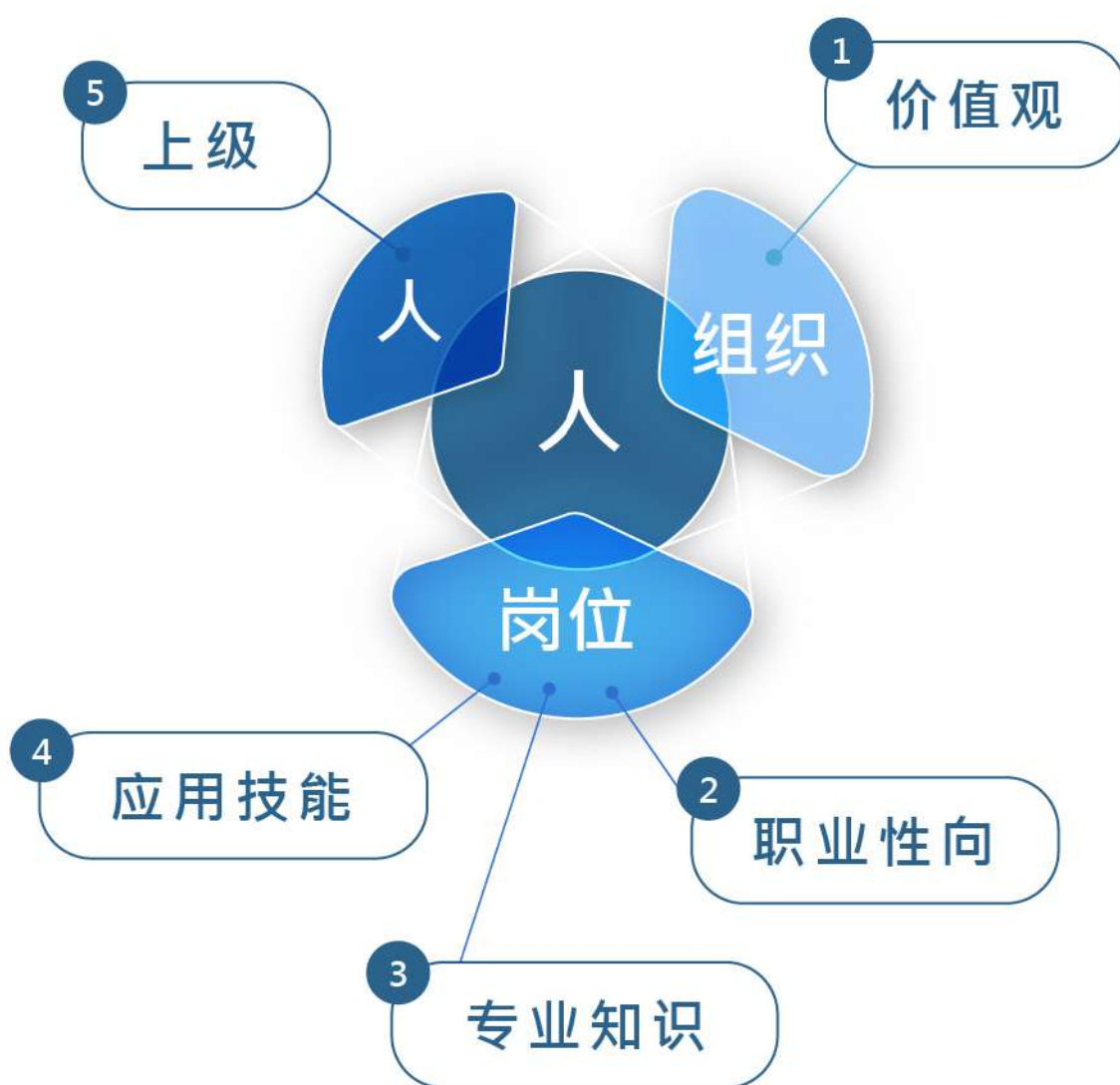
前言

企业招聘盘点报告是TPES AI人才管理专家系统采用大数据、云计算、人工智能等技术的综合运用，针对所有应聘者进行全方位的分析，并产生整体评估报告。让人资及管理者可以一目了然、快速了解所有应聘者的能力与状况，并从中挑选出最佳人选进行进一步的面试或聘用。有效帮助企业进行大量招聘时，在最短时间精准找到最具潜力且适任的人才。



盘点原理

本盘点依据‘合不合理论’，该理论荣获第十四届中国科学家论坛优秀论文一等奖。该理论建议看人需从三个方面看：人与组织的匹配、人与岗位的匹配以及人与人的匹配具体有五个部分：



应聘人员匹配度结果报告

应聘岗位：技术研发

上级主管：陈○○

姓名	总匹配得分	与组织的匹配					与岗位的匹配										与上级的匹配
		责任担当	自律自强	大局观念	开拓创新	匹配得分	职业性向匹配得分	应用技能								匹配得分	
								创新能力	问题解决	执行力	学习精神	严谨细致	承压能力	沟通协调	团队合作		
张○○	86	90	90	91	86	89	89	86	91	83	82	88	53	93	84	83	1 86
		0	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0		
李○○	82	92	92	93	89	94	77	89	93	80	86	91	63	96	89	87	85
		8	9	3	0			0	3	5	0	18	0	4	5		
平均分数	84	91	91	92	88	92	83	88	92	82	84	90	58	95	87	85	86

应聘岗位：营销售後

上级主管：无

姓名	总匹配得分	与组织的匹配					与岗位的匹配										与上级的匹配
		责任担当	自律自强	大局观念	开拓创新	匹配得分	职业性向匹配得分	应用技能								匹配得分	
								解决问题的能力	抗压能力	沟通协调力	执行力	学习能力	严谨细致	团队合作力	创新能力		
涂○○	80	91	93	91	82	90	77	91	70	84	79	88	92	78	82	83	-
		3	0	0	0			0	0	4	0	0	0	0	0		
王○○	62	80	71	82	72	70	60	82	33	87	70	65	76	66	72	63	-
		25	23	33	23			33	8	46	34	14	32	11	23		
平均分数	71	86	82	87	77	80	69	87	52	86	75	77	84	72	77	73	-

个人评估分析摘要报告

总匹配得分：86

姓名：张○○

岗位：技术研发

上级主管：陈○○

一、与组织的匹配度分析

※重点考察价值观

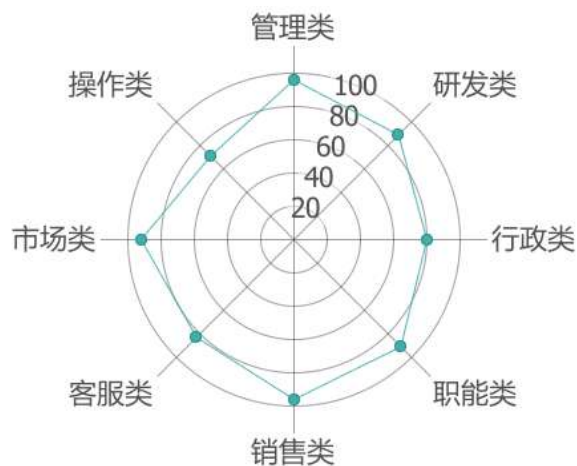
匹配得分：89

价值观	测量结果	结果说明	分数	平均分数
责任担当	优	具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。	90	91
			0	
自律自强	优	注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有一定的准则，具有使命感。	90	91
			0	
大局观念	优	工作思路清晰，对于企业的战略目标理解明确，往往能遵循企业制度规章办事，并以此为做事基石，以公司为整体考虑，决策时能通盘考虑，来处理事情的轻重缓急。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91	92
			0	
开拓创新	优	是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	86	88
			0	

二、与岗位的匹配度分析

1. 职业性向 匹配得分： 89

1	管理类	96分
1	销售类	96分
2	市场类	92分
3	职能类	91分
4	研发类	89分
5	客服类	83分
6	行政类	80分
7	操作类	71分



2. 专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3. 应用技能 匹配得分： 83

应用技能	测量结果		结果说明	分数	平均分数
创新能力	优		是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	86	88
				0	
解决问题的能力	优		遇到问题，能够迅速理清思路、抓住关键、分析问题。面对问题，能够当机立断，迅速采取行动以解决问题，对工作中的突发事件，有应急处理能力。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91	92
				0	
执行力	普通		是一个脚踏实地，非常务实、理智、有决心、有魄力的人，只要是认定的目标，不管多么辛苦，都会按部就班去实践。 注：是否具有真才实学，为主要观察重点。	83	82
				0	

学习能力	普通			<p>以学习为乐，积极主动追逐新知识，愿意突破旧有的思考模式，在知识领域不断追求创新，有着求知求变的研究精神。</p> <p>注：IQ高低，主决他思维的价值与对公司的贡献。</p>	82	84
					0	
严谨细致	优			<p>实事求是、心细如发，处理事务上拥有一定的耐心与细心，对于工作上所需要的查证，有着眼见为信的严谨态度。面对计划中的细节缺失与漏洞，能掌握关键细节。</p>	88	90
					0	
抗压力	普通			<p>拥有一定的承压、抗压力，当心中偶尔载不动许多愁时，通常会努力自我克制与纾解，只有在面对熟悉、安全的人、事、物时，才会忍不住有情绪发泄的情境。</p>	53	58
					0	
沟通协调力	优			<p>有着能言善道的口条，加上对周遭人们的情绪有着强烈敏锐度，能够因应时间、地点、对象做出皆大欢喜的沟通协调，无论对上还是对下，都可以将心中想法明确表达出来。</p>	93	95
					0	
团队合作力	普通			<p>是人际里的润滑剂，在团队中，愿意聆听他人意见、想法，并尊重他人感受，可以与他人和睦共处，顺利完成团队所指定的工作。</p>	84	87
					0	

三、与上级的匹配度分析

匹配得分： 86

工作指标	测量结果				结果说明
环境应变力				很匹配	你们共事最需注意的地方是：你们都很有自己风采、个性，都不容易为他人轻易折服，容易坚持己见，而相持不下，如能懂得尊重彼此优势，则合作将更顺畅。 为同构型匹配，会强化彼此个性，需防争强斗胜。
改革创新力				很匹配	你们共事时，如能彼此欣赏、尊重，则将能合作愉快，并能发挥1+1大于2的力量。如果你们无法认可彼此，两者都很难退让则会引起共事里的冲突与不快。 同构型的匹配，但共事时，需防彼此争强斗胜。
领导管理力				很匹配	你们之间的沟通，需掌握住“言之成理”，往往在逻辑与理性上行得通，才能说服得动彼此，沟通才可能有个圆满的结果，也才能发挥1+1大于2的工作成效。 为同质性匹配，会强化彼此人格特质，需防争强斗胜。
人际社交力				很匹配	你们很容易取得共识，也颇能相处愉快，也可以相辅相成，他可以成为你开拓江山，同时又可固守后方的管理人才。 为同质性匹配，都注重人际经营。
分析思考力				很匹配	当你们共事时，彼此间往往能激荡出不同的思维，对全新知识的接收也有一定的包容度和热诚，你们共事如能彼此欣赏、尊重，则能产生1+1大于2的增分效应。 上、下级都拥有良好思考敏锐度，为同质性匹配。
团队合作力				匹配	他是一个很好的团队追随者与配合者。如他将担任的职务是你的助理、秘书，或是人事、公关业务为你打点身边人际间的事务，将是个不二人选。 上、下级都具有良好的团队向心力，是为同质性匹配。
学习精神				很匹配	如果你们共事时，拥有良善的沟通管道与相互尊重的态度，往往在讨论过程能激荡出创新思维、知识火花，也能激发出令人满意的工作效能。 上、下级都具有良好学习精神，为同质性匹配。
执行力				很匹配	他适合与你共同拼事业的工作伙伴。如果，他是你的左右手，因他并不是一个愿意久居人下的人才，该如何留住这个人才，是你另一个需要多费心、留意的地方。 为同质性匹配，会强化个性特质，共事时，需学习“退一步、海阔天空”。
沟通协调力				很匹配	面对沟通协调时，你们态度不会强人所难，所以你彼此在沟通这个领域，通常能很容易达成共识，你们的共事，通常是愉悦且合作无间。 上、下级都具有良好的沟通敏锐度，为同质性匹配。
成就动机				很匹配	你们的行事风格与准则都在同一个频率上，也能相辅相成、同进退。他不是你不论是创业或是拓展、执行业务所需的得力帮手。 上、下级都具有理想、企图心，为同质性匹配，需提防职场里的瑜亮情结。

情绪稳定度		不太匹配				<p>你们的相处、沟通之道，一定需遵守“对事、不对人”的沟通模式，同时在交代职务时，尽量避免突发性的工作分配，才能共事融洽，发挥应有的工作效能。</p> <p>⚠️ 警示：为同构型匹配，需注意共事时的情绪波动。</p>
工作续航力				匹配		<p>他虽然不是天天埋头苦干的工作狂，却是为工作有一定责任感、要求的人。交付他的工作，除有特殊状况，在工作投入上，他是位你能放心与之共事的人。</p> <p>上、下级都有良好的工作投入度，能为彼此的工作效能增分。</p>

个人评估分析摘要报告

总匹配得分：82

姓名：李○○

岗位：技术研发

上级主管：陈○○

一、与组织的匹配度分析

※重点考察价值观

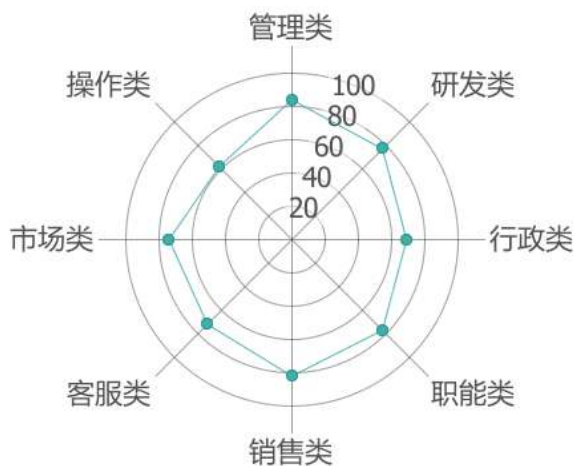
匹配得分：94

价值观	测量结果	结果说明	分数	平均分数
责任担当	优	具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。但须学适时休息与舒压，则人际相处间更轻松。	92	91
			8	
自律自强	优	注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有自己的标准、原则，能做到严以律己，具有使命感。	92	91
			9	
大局观念	优	工作思路清晰，对于企业的战略目标了然于心，往往能恪守企业制度规章办事，并以此为做事基石，以公司为整体考虑，决策时能有实践的步骤，来处理事情的轻重缓急。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	93	92
			3	
开拓创新	优	是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	89	88
			0	

二、与岗位的匹配度分析

1. 职业性向 匹配得分： 77

1	管理类	84分
2	销售类	82分
3	研发类	77分
3	职能类	77分
4	市场类	74分
5	客服类	72分
6	行政类	69分
7	操作类	62分



2. 专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3. 应用技能 匹配得分： 87

应用技能	测量结果	结果说明	分数	平均分数
创新能力	优	是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	89	88
			0	
解决问题的能力	优	危机管理能力强，非常理性导向，能够迅速理清思路、抓住关键、分析问题。面对问题，能够当机立断，迅速采取行动以解决问题，对工作中的突发事件，有应急处理能力。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	93	92
			3	
执行力	普通	是一个完美主义者，有着不可撼动的意志力，只要是认定的目标，就会百分百投入、专心一志向前迈进，是个很容易将自己和员工操劳过度的工作狂。 注：是否具有真才实学，为主要观察重点。	80	82
			5	

学习能力			优		以学习为乐，积极主动追逐新知识，愿意突破旧有的思考模式，在知识领域不断追求创新，有着求知求变的研究精神。 注：IQ高低，主决他思维的价值与对公司的贡献。	86	84
						0	
严谨细致			优		实事求是、心细如发，对于工作上所需要的查证，有着眼见为信的严谨态度。面对计划中的细节缺失与漏洞，愿意做经常性修改，同时能掌握关键细节。	91	90
						18	
抗压力		普通			具有一定的承压、抗压力，当压力扑面而来，难免情绪与工作效能会随之波动，但通常能很快自我平复情绪，寻找到适切的舒压方法，来面对更大的挑战。	63	58
						0	
沟通协调力			优		对人有着足够敏锐度，天生喜爱人群，面对人群有着口若悬河、滔滔不绝的本领，很有说服他人的本事和能力，是一等一的说话高手。	96	95
						4	
团队合作力			优		心思敏锐、情感细腻，体贴善良。愿意以团队的运作和睦、顺畅，而屈就自己，做出配合。	89	87
						5	

三、与上级的匹配度分析

匹配得分： 85

工作指标	测量结果				结果说明
环境应变力				很匹配	你们共事最需注意的地方是：你们都很有自己风采、个性，都不容易为他人轻易折服，容易坚持己见，而相持不下，如能懂得尊重彼此优势，则合作将更顺畅。 为同构型匹配，会强化彼此个性，需防争强斗胜。
改革创新力				很匹配	你们共事时，如能彼此欣赏、尊重，则将能合作愉快，并能发挥1+1大于2的力量。如果你们无法认可彼此，两者都很难退让则会引起共事里的冲突与不快。 同构型的匹配，但共事时，需防彼此争强斗胜。
领导管理力				匹配	你们之间的沟通，需掌握住“言之成理”，往往在逻辑与理性上行得通，才能说服得动彼此，沟通才可能有个圆满的结果，也才能发挥1+1大于2的工作成效。 下属拥有较强领导、管理欲，为同质性匹配，会强化彼此人格特质，需防争强斗胜。
人际社交力				匹配	因他的心思细腻，往往需要来自对方言语或是情感的赞美与回馈，如你在与他相处时，疏忽这方面的激励、鼓舞时，往往会影响到他工作上的士气与动力。 为同质性匹配，下属更为注重人际经营。
分析思考力				很匹配	你们共事如能彼此欣赏、尊重，则能产生1+1大于2的增分效应。虽他有时会有坚持己见，但只要是他能言之有物，你是一个能够惜才、爱才的人。 上、下级都拥有良好思考敏锐度，为同质性匹配。
团队合作力				匹配	你们都是能彼此体恤，相互打气，如他将担任的职务是你的助理、秘书，或是人事、公关业务为你打点身边人际间的事务，将是个不二人选。 上、下级都具有良好的团队向心力，是为同质性匹配。
学习精神				很匹配	如果你们共事时，拥有良善的沟通管道与相互尊重的态度，往往在讨论过程能激荡出创新思维、知识火花，也能激发出令人满意的工作效能。 上、下级都具有良好学习精神，为同质性匹配。
执行力				很匹配	他适合与你共同拼事业的工作伙伴。如果，他是你的左右手，因他并不是一个愿意久居人下的人才，该如何留住这个人才，是你另一个需要多费心、留意的地方。 为同质性匹配，会强化个性特质，共事时，需学习“退一步、海阔天空”。
沟通协调力				匹配	你们都是能自在面对群众、能言善道的沟通协调者。但如缺乏敏锐的自我觉察力，有时他的沟通会过于主观和强势，无法得到你全然认可。 下属具有人际周旋力，为同质性匹配。
成就动机				匹配	他是你不论是创业或是拓展、执行业务所需的得力帮手。共事时如何彼此尊重，这是你们需特别留意和用心经营的区块。 下属具备理想、果断力，与上级为同质性匹配，需提防职场里相互较劲的情结。

情绪稳定度				匹配	<p>他通常能很快的纾解压力和负面情绪，专注在自己本份的工作与人际相处。你们之间的共事，通常没有刻意去招惹他，他是情绪稳定、抗压力高，容易相处的人。</p> <p>下属有良好的情绪稳定度，为上级个性的良好互补。</p>
工作续航力				匹配	<p>他虽然不是天天埋头苦干的工作狂，却是为工作有一定责任感、要求的人。交付他的工作，除有特殊状况，在工作投入上，他是位你能放心与之共事的人。</p> <p>上、下级都有良好的工作投入度，能为彼此的工作效能增分。</p>

个人评估分析摘要报告

总匹配得分：80

姓名：涂○○

岗位：营销售後

上级主管：无

一、与组织的匹配度分析

※重点考察价值观

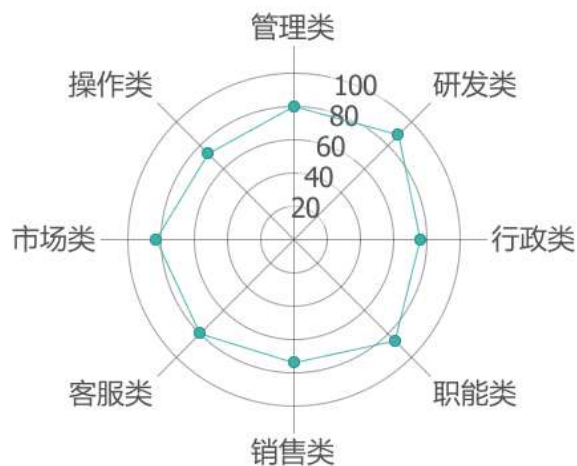
匹配得分：90

价值观	测量结果				结果说明	分数	平均分数
责任担当			优		具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。但须学适时休息与舒压，则人际相处间更轻松。	91	86
						3	
自律自强			优		注重自己的形象管理，言行中表现出对组织与规范的尊重，做人做事有一定的准则，具有使命感。	93	82
						0	
大局观念			优		工作思路清晰，对于企业的战略目标理解明确，往往能遵循企业制度规章办事，并以此为做事基石，以公司为整体考虑，决策时能通盘考虑，来处理事情的轻重缓急。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91	87
						0	
开拓创新			普通		是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	82	77
						0	

二、与岗位的匹配度分析

1. 职业性向 匹配得分： 77

1	研发类	89分
2	职能类	86分
3	市场类	83分
4	管理类	80分
4	客服类	80分
5	行政类	76分
6	销售类	74分
7	操作类	73分



2. 专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3. 应用技能 匹配得分： 83

应用技能	测量结果	结果说明	分数	平均分数
解决问题的能力	优	遇到问题，能够迅速理清思路、抓住关键、分析问题。面对问题，能够当机立断，迅速采取行动以解决问题，对工作中的突发事件，有应急处理能力。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	91	87
			0	
抗压力	普通	具有一定的承压、抗压力，当压力扑面而来，难免情绪与工作效能会随之波动，但通常能很快自我平复情绪，寻找到适切的舒压方法，来面对更大的挑战。	70	52
			0	
沟通协调力	普通	对人有着足够敏锐度，天生喜爱人群，面对人群有着口若悬河、滔滔不绝的本领，很有说服他人的本事和能力，是一等一的说话高手。	84	86
			4	
执行力	普通	有足够执行力，也有足够自信、魄力和意志力，能够将分内事情慢慢完成，是一个可以托付事情、值得信赖的人。	79	75
			0	

学习能力			优		<p>以学习为乐，积极主动追逐新知识，愿意突破旧有的思考模式，在知识领域不断追求创新，有着求知求变的研究精神。</p> <p>注：IQ高低，主决他思维的价值与对公司的贡献。</p>	88	77
						0	
严谨细致			优		<p>实事求是、心细如发，处理事务上拥有一定的耐心与细心，对于工作上所需要的查证，有着眼见为信的严谨态度。面对计划中的细节缺失与漏洞，能掌握关键细节。</p>	92	84
						0	
团队合作力		普通			<p>拥有足够的觉察力和敏锐度，也愿意在团队的大前提之下，做出配合的动作，力求在合作过程中，能够和睦相处、合作无间。</p>	78	72
						0	
创新能力		普通			<p>是位脑内充满天马行空的创意与想象力，同时也具有愿意冒险、突破、尝试的勇气。对于新奇的想法、做法，拥有足够的接收度，也勇于提出不同的观点与方案。</p> <p>注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。</p>	82	77
						0	

个人评估分析摘要报告

总匹配得分：62

姓名：王○○

岗位：营销售後

上级主管：无

一、与组织的匹配度分析

※重点考察价值观

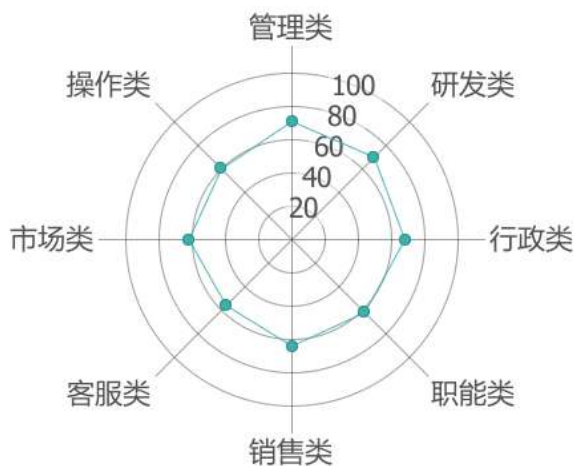
匹配得分：70

价值观	测量结果				结果说明	分数	平均分数
责任担当				太强	具有吃苦耐劳、不轻易服输的担当，当遭遇压力与挫折，往往能越挫越勇、担负起重责大任，度过难关。但为人处世，容易落入固执己见、强势的思维方式，需多小心防范。	80	86
						25	
自律自强				太强	具有强烈的使命感和自律能力，对自己要求极高，对工作完全负责，不轻易为任何利益与关系动心。但为人处事，容易落入固执己见，不通人情。	71	82
						23	
大局观念				太强	对于企业的战略目标了然于心，如无利害冲突，通常能恪守企业制度规章办事，并以此为做事基石。但如与个人利益、信念相悖时，则难以公司为整体考虑，来处理、安排事情。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	82	87
						33	
开拓创新				太强	是个勇于突破脑内思维框架，勇于创新的人。对于新奇的想法、做法，他拥有足够的接收度，也勇于尝试并提出不同的观点与方案。但有时做法、想法太过大胆激进，而变成阻碍。 注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。	72	77
						23	

二、与岗位的匹配度分析

1. 职业性向 匹配得分： 60

1	管理类	71分
2	研发类	70分
3	行政类	68分
4	销售类	64分
5	职能类	62分
5	市场类	62分
6	操作类	60分
7	客服类	56分



2. 专业知识

本测评不提供，如有需要，请以考试等形式取得。

3. 应用技能 匹配得分： 63

应用技能	测量结果				结果说明	分数	平均分数
解决问题的能力				太强	行事风格，理性当道。面对问题，通常能当机立断、直指核心、快刀斩乱麻，但如不留意则容易落入先入为主、一意孤行的行事模式，需多小心警醒自己。 注：他的IQ高低，以及是否具有真才实学，是主要观察重点。	82	87
						33	
抗压能力	弱				虽努力让自己拥有一定的抗压与承压力，但当压力接踵而来时，免不了会有承受不住，让情绪影响着自已行为与语言表现，而影响着自已的人际关系与工作效能。	33	52
						8	
沟通协调力				过强	拥有辩才无碍的口条，以及个人丰采、魅力。虽然对周遭人们有敏锐觉察力，但如不小心看紧自己，往往会过于强势，以及忽视他人的感受、需求。	87	86
						46	
执行力				太强	是个拚命三郎或是拚命三娘型的人，做事时完全是六亲不认，心中只有工作，并会将亲情、爱情暂放一旁，直到使命完成时，才会关心生活里重要的人们。 注：是否具有真才实学，为主要观察重点。	70	75
						34	

学习能力	普通				<p>有强烈的学习动机，对新知识、新领域保持高度热情，愿意突破传统的思考模式和框架。他具有求知求变、追求创新的精神。</p> <p>注：IQ高低，主决他思维的价值与对公司的贡献。</p>	65	77
						14	
严谨细致				太强	<p>讲求眼见为信、心细如发。对于工作上所需要的查证，有着眼见为信的严谨态度。面对计划中的细节缺失与漏洞，愿意做经常性的修正。但容易迷失在”见树不见林“的细节里。</p>	76	84
						32	
团队合作力	普通				<p>心思敏锐、情感细腻，体贴善良。愿意以团队的运作和睦、顺畅，而屈就自己，做出配合。</p>	66	72
						11	
创新能力				太强	<p>是个勇于突破脑内思维框架，勇于创新的人。对于新奇的想法、做法，他拥有足够的接收度，也勇于尝试并提出不同的观点与方案。但有时做法、想法太过大胆激进，而变成阻碍。</p> <p>注：如是公司选才，他的IQ高低，是他的创意、创新能够落实的主要要素。</p>	72	77
						23	

T P E S

人才赋能系统